



Basisscholen

Lauwers Eems PO

Verslag GMR bijeenkomst
d.d. 29 oktober 2014

Aanwezig:

Catrien de Boer (P) – De 9 Wieken (DB)
Herbert Schouten (O) – OBS Kromme Akkers (voorzitter DB)
Clarien Koopmans (O) – OBS De Klinkenberg (DB)
Jantina Benning (P) – OBS Lydinge
Cora Kuyper (P) – OBS De Wierde
Ida Zoutman (P) – OBS Roodschou
Annemieke de Bruijn (P) – OBS Usquert
Tineke Wever (P) – OBS Tiggeldobbe
Peter Brouwer (O) – OBS Tiggeldobbe (zonder stemrecht)
Anne Praktiek (P) – OBS Solte Campe
Olga Muurman (P) – OBS Mathenesse
Engel Buitenwerf (P) – BS Mandegoud
Jannet Benthem (O) – OBS Jansenius de Vries
Mariska de Peuter (O) – OBS De Holm
Gertruud Drent (O) – SWS Op Wier
Janette Draijer (O) – OBS Brunwerd
Geje Schutte (O) – OBS De Schutsluis
Mirjam Saathof (O) – OBS Onnema (zonder stemrecht, plaatsvervanger voor Heleen Wegter)
Tanja Bouwmeester (notulist)
Harm Krol – sectordirecteur a.i.

Gasten::

Marianne Volp – directeur bestuurder
Harrie Hoek – voorzitter toezichthouders
Esther Rodenburg – toezichthouder
Daniel Harssema – toezichthouder
Gert Dijksterhuis – toezichthouder
Rob Brands – toezichthouder

Afwezig met kennisgeving:

Ina Brookman (P) – NBS De Sterren
Heleen Wegter (O) – OBS Onnema (vervangen door Mirjam Straathof)
Erwin van Iwaarden (O) – OBS De Getijden
Joke van der Mark (O) – OBS Octopus

Afwezig zonder kennisgeving:

S. Jacobs (O) – OBS Tiggeldobbe

Nr.	Tijd	Onderwerp	Actie	Status	Bijlage
1	19.35	Opening	Voorzitter		
De voorzitter opent de vergadering en heet alle aanwezigen welkom, datmaal op obs, De Holm. De voorzitter heet de nieuwe GMR leden, Geje Schutte en Engel Buitenwerf en uiteraard onze vaste gast welkom. In het bijzonder worden de gasten van vanavond verwelkomd: Marianne Volp en de toezichthouders.					
Tevens meldt de voorzitter dat Jantina Benning definitief GMR lid is namens OBS Lydinge. De bezetting voor OBS De Wierde is nog niet definitief vastgesteld. Mirjam Saathof is vanavond plaatsvervanger zonder stemrecht voor Heleen Wegter namens OBS Onnema.					

Er is besloten om elke GMR vergadering te laten plaatsvinden op een school. Vanavond is het OBS De Holm. Een zeer hartelijk dank voor ontvangst!

Er zijn afmeldingen ontvangen van:

Ina Brookman (P) – NBS De Sterren

Heleen Wegter (O) – OBS Onnema (vervangen door Mirjam Saathof)

Erwin van Iwaarden (O) – OBS De Getijden

2	19.40	Vaststellen agenda	Allen	Vaststellen	
---	-------	--------------------	-------	-------------	--

Centraal punt op de agenda voor de pauze is het nader kennismaken met de toezichthouders. Agendapunt 4 wordt naar voren gehaald en zal behandeld worden bij agendapunt 2.

3	20.00	Marianne Volp	Bestuur		
---	-------	---------------	---------	--	--

Marianne Volp geeft aan dat ze, na de komst van toekomstscenario III, nog niet gevraagd heeft aan de GMR hoe zij er tegenaan kijken en vraagt aan de GMR wat ze haar, de toezichthouders, de onderwijsteamdirecteuren en de sectordirecteur kunnen meegeven. De GMR merkt op dat dit nog niet is besproken in de MR-en maar dat er geluiden zijn dat er niet naar ze geluisterd is en men zich verwaarloosd voelt.

De GMR vraagt aan Marianne Volp wat zij bedoelt met dat het openbaar daltononderwijs verdwijnt. Marianne Volp geeft aan dat zoals het plan er nu ligt, de openbare Daltonschool De Schutsluis, dicht gaat maar dat het Dalton onderwijs zeker moet blijven.

Een punt van kritiek vanuit de GMR wordt geuit. Marianne Volp zou dit namelijk onderzoeken maar dat is niet gebeurd. Het is al in juni aangegeven, waarom is er een half jaar mee gewacht. De GMR merkt op dat het steeds van hun kant komt en dat er nu wel een half jaar verloren is gegaan. Het zou fijn zijn dat er op lijnen uitgezet wordt, wat komt wanneer en wat staat ons te wachten.

Marianne Volp vraagt of de GMR leden het samengaan met VCPO een goed idee vinden?

Vanuit de GMR wordt hier positief op gereageerd. Men ziet in dat het noodzakelijk is.

Er gaan geruchten dat Annemarie Machielsen tijdens ziekte salarisverhoging heeft gekregen. De GMR vraagt aan Marianne of dit waar is. Marianne Volp geeft aan dat dit niet het geval is en dat er geheel in de lijn naar eer en geweten is gehandeld.

4	20.20	Toezichthouders	Toezichthouders		
---	-------	-----------------	-----------------	--	--

De toezichthouders; Harrie Hoek(vz), Rob Brands en Gert Dijksterhuis stellen zichzelf in het kort voor. Esther Rodenburg en Daniel Harssema schuiven ook aan. De reden dat ze willen aanschuiven bij de GMR vergadering is, dat ze dit jaar hebben gekeken naar het beleidsmatig vlak. Ze willen meer contact met de scholen en MR-en. Ze kijken toe of de directeur-bestuurder het goed doet en hebben geadviseerd dat ze 1xper jaar willen aanschuiven bij vergaderingen om aan te horen wat er leeft.

Er worden kritische vragen gesteld uit de GMR.

GMR: de toezichthouders houden toezicht of de directeur-bestuurder het goed doet maar ze worden door haar gevoed. Hoe gaat dit in zijn werk?

Toezichthouders: we moeten uitgaan van de informatie die de directeur-bestuurder ons doorgeeft.

Marianne Volp is een belangrijke informatielijn maar we willen de informatievoorziening breder hebben, daarom ook de reden om de GMR aan te halen.

GMR: zijn er anderen die jullie voeden?

Toezichthouders: we hebben laatst een uitgebreide avond gehad, (jaarlijks terugkerend Noordpolderzijloverleg op dinsdag 30 september jl.) voor PO en VO.

GMR: hoe worden de leden aangesteld?

Toezichthouders: via een wervingsprocedure of via voordracht MR(VO)

GMR: m.b.t. het financieel beleid, is er wel inzicht in de organisatie? Gaan jullie over het geld of alleen toezicht?

Toezichthouders: de accountant controleert de financiële middelen en rapporteert, heeft inzicht in het

ontstaan voor de begroting. Wij zorgen dat er een fatsoenlijk jaarverslag komt en we staan open voor vragen. We kijken of het geld op de goede manier wordt besteed en de accountant let op de wet- en regelgeving. Het bestuur maakt afspraken over het financiële plaatje, als er afwijkingen zijn, dan worden daar gesprekken over gevoerd met de directeur-bestuurder.

Visie toezichthouders:

Harrie Hoek geeft aan dat hij het liefst het organigram van de organisatie omdraait. Ze willen weten wat er speelt in de organisatie en wat er mis gaat en staan open voor signalen. De toezichthouders betuigen dat ze er op een goede manier mee om gaan. Vertrouwen speelt hierin een belangrijke rol.

De voorzitter geeft aan dat hij voorafgaand aan de vergadering een verzoek gedaan heeft aan de GMR om hun vragen aan de toezichthouders te mailen naar de voorzitter. Er zijn 5 vragen binnengekomen die zo zullen worden behandeld.

Afgelopen donderdagmiddag heeft Harm Krol aan het personeel verslag gedaan, zoals wij dat als GMR hebben gekregen op de laatste GMR-vergadering m.b.t. de huidige situatie binnen L&E. Naar aanleiding van dit verslag hebben collega's vooral de vraag hoe het mogelijk is dat dit zo lang geduurd heeft en hoe we dit in de toekomst kunnen voorkomen. Bij mij in het OT hebben veel leerkrachten last gehad van de wijze waarop er leiding gegeven is aan hen en dit ligt dus niet alleen bij de voormalige SD. De voormalige SD is gevolgd in haar manier van leidinggeven/communicatie door ander huidig zittende leidinggevend en dat op een voor ons onwenselijke manier. Het leeft erg en men wil heel graag weer vertrouwen krijgen in de gehele directie. Dit zal echter tijd gaan kosten. Vooral ook omdat men nu eerst wil ervaren dat het leiderschap van de organisatie het beleid uit het hart beleid en niet alleen uit de mond.

1.

GMR: of de toezichthouders dit sentiment, dat speelt bij het onderwijzend personeel, herkent en of zij daarop willen reageren.

Toezichthouders: we hebben gehoord over een aantal zaken die spelen. Alle posities in de organisatie moeten optimaal bezet zijn waardoor de organisatie ook op zijn best draait. We willen weten of alle posities optimaal bezet zijn. We hebben Marianne Volp gevraagd hiermee aan de slag te gaan.

De afgelopen periode is voor zowel de OT directeuren als voor het bestuur en het bevoegd gezag van L&E een lastige periode geweest. Uitval, regelmatig langdurig ziekteverzuim en vertrek van mensen in kernfuncties binnen de organisatie laat duidelijk zien dat "het huis van L&E" op zijn zachtst gezegd, niet op zijn sterkst staat.

2.

GMR: met dit in het achterhoofd: is het dan niet raadzaam om structurele zaken als toekomstscenario pas op te gaan pakken als eerst het eigen huis weer op sterkte is? Immers: Harm Krol is binnen en voortvarend aan de slag en de kleine scholen toeslag is verlengd dus financieel zijn er ook mogelijkheden. Wat is hierop de visie van de toezichthouders?

Toezichthouders: we snappen de verleiding, eerst orde dan verder. Maar in de tussentijd verandert de omgeving wel. We moeten in de toekomst sturen, dus met toekomstscenario. We moeten ons handvatten geven voor de toekomst. De signalen van de directeur-bestuurder naar de RvT waren positief en zodoende geen redenen om op de handrem te gaan. We gaan voor kwaliteit en toegankelijk onderwijs.

3.

GMR: wat vinden de toezichthouders van het gegeven dat de eerder genoemde kleine scholen toeslag in stand wordt gehouden en wat voor consequenties kan dat wat hen betreft hebben voor fase III in de toekomstscenario?

Toezichthouders: de kleine scholen toeslag zou verdwijnen, dit is bekrachtigd. We kunnen hier geen beleid op maken.

Voor wat betreft het toekomstscenarioproces leeft bij de MR-en en GMR-en sterk de behoefte om een procedure van medezeggenschap van de GMR en MR op het hele project af te stemmen met het bevoegd gezag. Dit omdat dit een bijzonder project is en bijzondere projecten vragen om bijzondere bijstand. Ook wordt gevraagd om deze procedure vooraf formeel vast te stellen met alle betrokkenen, de CvT inclusief en dat deze op tijdige, juiste en volledige wijze wordt gevolgd.

4.

GMR: kunt u zich in dit voorstel vinden en wat is hun visie/advies hierop?

Toezichthouders: geven aan dat Marianne Volp deze vraag beter kan beantwoorden.

Marianne Volp geeft aan dat in december Toekomstscenario III uitkomt met daarin de plannen. De maanden daarna zijn geschikt om juist de procedures door te nemen met GMR, MR, gemeenteraden en toezichthouders.

In aansluiting op de vorige vraag speelt de discussie of er scholen per 1 augustus kunnen worden gesloten als het definitieve besluit niet voor 1 februari helemaal rond is. Volgens de wet moet een besluit voor 1 augustus aan de gemeente worden meegedeeld en heeft de gemeente dan nog tot 1 februari de tijd om te besluiten of zij zelf de school in stand willen houden of eventueel willen overdragen aan een ander bestuur. Dit kan dan dus eigenlijk niet meer.

5.

GMR hoe hiermee om te gaan?

Toezichthouders:

Je moet inderdaad melden aan de gemeente wat je van plan bent. Deze meldingen hebben we gedaan. Mochten we in december een ander idee hebben dan wat we hebben geschreven, dan zullen we dit melden bij de gemeente.

Vanuit de GMR wordt er een opmerking gemaakt over het proces Toekomstscenario III. De GMR heeft de indruk dat er geen reactie is gekomen op verzoeken die er zijn geweest. De GMR is verbaasd dat er wordt aangegeven dat het goed verlopen is. De toezichthouders reageren dat ze nog in dit proces zitten. Op basis van signalen die ze krijgen, kijken ze hoe het zit. De toezichthouders merken tevens op dat als men denkt dat alles inzake toezichtscenario al beklonken is, dat dit een misverstand is.

Vanuit de GMR komt de vraag of de toezichthouders nog blijven voor het bespreken van agendapunt 8, financieel jaarverslag 2013. De voorzitter geeft aan dat als er vragen zijn, ze deze schriftelijk aan de toezichthouders doen toekomen.

Niets meer aan de orde zijnde, bedankt de voorzitter de toezichthouders voor hun komst. De toezichthouders bedanken de GMR en verlaten de vergadering.

5	20.40	Inventarisatie rondvraag: Aan SD L&E Aan DB - GMR	Voorzitter		
Geen inventarisatie gedaan.					
6	20.45	Verslag vorige vergadering d.d. 9 september 2014	Allen	Vaststellen	
Het verslag wordt op agendapunt 7, pagina 4 aangepast en vastgesteld.					
7	20.50	Mededelingen DB – GMR: Ingekomen stuk, Brief Onnema d.d. 31/08/14 Mededelingen SD L&E: Stand van zaken Harm Krol	Voorzitter SD	Ter informatie	
Mededelingen DB – GMR: Het ingekomen stuk, brief Onnema d.d. 31/08/14 wordt na de pauze behandeld.					
Mededelingen SD L&E: De eerste prioriteit is om de lijn in de organisatie weer te versterken tussen de directeuren en de loco's. Hierbij rijst de vraag wat er gedelegeerd moet worden aan de loco's. Samen met Susan Schaap, onze personeelsadviseur, zijn er gesprekken geweest met de loco's. Vanuit deze optiek kijken we wat er in de functie en de financieringen aangestuurd moet worden.					
In het kader van integraal management wordt er gezocht naar een financiële kracht. Harm merkt op dat hij nog steeds schokkende dingen tegenkomt betreft uitgaven. Er zijn gesprekken geweest en Harm laat de GMR weten dat het bijna rond is met iemand. Deze persoon zal eerst op payroll basis komen te werken.					

Harm geeft aan in december de ordening van dossiers gescreend te hebben en dat volgend jaar maart de financiële kracht het gat gedicht heeft.

Sineke Sietsema is voortrekker op onderwijskundig beleid, dit zal na de herfstvakantie opgepakt worden. Het D.O. (directeurenoverleg) zal tot en met begin van het nieuwe jaar eerst al het achterstallig onderhoud wegwerken.

Tevens merkt Harm op dat hij het contract met een OT-directeur heeft moeten opzeggen. Er is een crisisberaad geweest en er wordt gezocht naar opvolging. Met betrekking tot de huisvesting kan er veel verbeterd worden. Harm zit er aan te denken om te stoppen met Syplon en om over te stappen naar Bureau Meppel. VCPO werkt ook samen met Bureau Meppel en is hierover erg positief. Harm heeft met Bert Goossen afgesproken dat Bert alle taken op zich neemt. Mochten er klachten zijn dan rechtstreeks contact opnemen met Bert Goossen.

Met betrekking tot het Passend Onderwijs lagen we heel erg achter. We waren niet vertegenwoordigd bij bijeenkomsten. Lineke de Haan pakt de bestuurlijke zaken op in samenwerking met onze zorgmakelaar, Anja Meijer.

Vanuit de GMR wordt de vraag gesteld of er m.b.t. het Passend Onderwijs rekening gehouden wordt met de bouw/inrichting van een school? Harm geeft aan dit punt mee te nemen.

Donderdag 23 oktober is er een personeelsbijeenkomst geweest. Harm geeft aan dat hij de spanning voelde bij het personeel en merkt op dat dankzij de leerkrachten de organisatie is blijven bestaan. Er zal om de 3 maanden een personeelsbijeenkomst gepland worden. Het plan ligt er om volgend jaar mei een volgende bijeenkomst te plannen met als onderwerp "waar ligt de grens van je professionaliteit".

De GMR vraagt of de splitsing van onderwijsteam Eemsmond doorgaat. Harm geeft aan hier wel mee bezig te zijn maar dat eerst de lijn directeur – loco helder moet zijn. Wanneer dit helder is, kunnen we verder.

8	21.10	Fin. Jaarverslag 2013	Allen	Ter informatie	
---	-------	-----------------------	-------	----------------	--

De voorzitter geeft aan de hoofdlijnen van het jaarverslag na de pauze te behandelen. De uitkomsten n.a.v. het overleg tussen Herbert Schouten, Erwin van Iwaarden en Harm Krol zijn als volgt:

- het financieel jaarverslag zal in het vervolg een stuk beknopter worden weergegeven;
- er zijn vragen gesteld, deze vragen neemt Harm mee in het proces;
- de begroting zal per onderwijsteam gestructureerd worden;

Harm merkt op dat dit jaarverslag typisch een voorbeeld is van een jaarverslag van een organisatie waarin geen beleid is gevoerd.

Vanuit de GMR wordt een opmerking gemaakt over de jaarstukken die de GMR aan het College moet richten met de vraag welke verantwoording ze kunnen en willen afleggen, hoe ze denken toezicht te houden hierop, waarom er geen samenvatting is gemaakt en wat zijn de afwijkingen in de begroting ten opzichte van vorig jaar. De voorzitter stelt voor om al deze vragen en meer, te bundelen en dit schriftelijk uit te reiken aan de toezichthouders. Dit voorstel wordt aangenomen.

9	21.20	Rondvraag SD	Allen	Ter informatie	
---	-------	--------------	-------	----------------	--

Er wordt geen gebruik gemaakt van de rondvraag. Wel wordt er vanuit de GMR geadviseerd aan SD om te kijken naar samenhangend onderwijs.

21.25 – 21.35 pauze en SD verlaat de vergadering

10	21.35	GMR jaarverslag 2012-2013	Allen	Vaststellen	
----	-------	---------------------------	-------	-------------	--

Het jaarverslag is nog niet af. Dit punt komt de volgende keer terug op de agenda.

11	21.40	Fin. Jaarverslag 2013	Allen	Advies	
----	-------	-----------------------	-------	--------	--

Een commissie van de GMR heeft naar het financieel jaarverslag gekeken. Het advies aan de SD is dat het verslag in het vervolg minder omvangrijk zal zijn en zo geschreven dat iedereen het kan begrijpen. Er komt nog een schriftelijke vraag van P. Brouwer over dit verslag.

12	21.45	Brief Onnema d.d.31/08/14	Allen	Vaststellen	
We hebben kennis genomen van de brief. De MR van de school is nu aan zet.					
13	21.50	Advies benoeming OT-directeur	Allen	Advies	
We herhalen ons advies. De MR-en van Ezinge, Garnwerd en Adorp geven afzonderlijk advies en voor het aannemen van een OT-directeur bestaat een benoemingsprocedure.					
14	22.00	Samenstelling DB	Allen	Vaststellen	
Clarien Koopmans blijft voor de komende GMR-vergadering in het DB van de GMR. Namens de personeelsgeleding schuift Olga Muurman van OBS Mathenesse erbij aan.					
15	22.05	Rondvraag DB-GMR Welke school volgende vergadering	Allen	Ter informatie	
<p>Na een gesprek van het DB met de directeur-bestuurder (op initiatief van het DB) vraagt Marianne Volp achteraf toch nog om een advies van de GMR. Volgens de wet moet de GMR vooraf (!) een advies geven bij ontslag/beëindiging van functie als SD. En volgens de wet heeft de directeur-bestuurder de plicht om informatie aangaande het advies ook vooraf te geven.</p> <p>Het DB heeft (aan de directeur-bestuurder) in een schrijven van 10 oktober jl. om informatie gevraagd over deze kwestie zodat we advies kunnen geven aan de hand van duidelijke zaken en op inhoud. We hebben daar nog geen schriftelijk antwoord op gekregen. Marianne Volp heeft in de vergadering aangegeven dat ze geen informatie over de regeling wil verschaffen, omdat ze daarbij de privacy schendt t.o.v. Annemarie Machielsen.</p> <p>De GMR heeft zich na beraad de mening toegedaan om Marianne Volp alsnog te verzoeken om de informatie te verstrekken, omdat de GMR een goed advies wil geven op feiten en inhoud en niet op gevoel en vertrouwen. Indien gewenst kan een beperkte groep van de GMR (bijvoorbeeld het DB) onder embargo de informatie tot zich krijgen om het vertrouwelijke karakter te benadrukken. Eventuele verdere stappen om hier uit te komen en om tot een deugdelijk advies te komen is verder aan het DB.</p> <p>De volgende vergadering wordt gehouden in Rasquert op OBS Mathenesse op 2 december en begint om 19.30 uur. Wij danken de vertegenwoordiging van de Mathenesse voor deze uitnodiging.</p>					
13	22.10	Sluiting	Voorzitter		
Niets meer aan de orde zijnde sluit de voorzitter de vergadering en wenst iedereen wel thuis.					