



Basisscholen

Lauwers Eems PO

Verslag GMR bijeenkomst
d.d. 21 januari 2015

Aanwezig:

Catrien de Boer (P) – De 9 Wieken (DB)
Herbert Schouten (O) – OBS Kromme Akkers (voorzitter DB)
Clarien Koopmans (O) – OBS De Klinkenberg (DB)
Jantina Benning (P) – OBS Lydinge
Mark Jan Ineke (O) OBS De Wierde
Ida Zoutman (P) – OBS Roodschou
Annemieke de Bruijn (P) – OBS Usquert (notulist)
Anne Praktiek (P) – OBS Solte Campe
Olga Muurman (P) – OBS Mathenesse (DB)
Engel Buitenwerf (P) – BS Mandegoud
Winnie de Koning (O) – OBS De Holm
Gertruud Drent (O) – SWS Op Wier
Geje Schutte (O) – OBS De Schutsluis
Heleen Wegter (O) – OBS Onnema
Ina Brookman (P) - NBS De Sterren
Brenda Meijer (O) – OBS de Octopus
Tineke Wever (P) – OBS De Tiggeldobbe
Erwin van Iwaarden (O) - OBS De Getijden
Harm Krol – sectordirecteur a.i.

Gasten:

Lineke de Haan en Susan Schaap

Afwezig met kennisgeving:

Jannet Benthem (O) – OBS Jansenius de Vries
Janette Draijer (O) – OBS Brunwerd

Nr.	Tijd	Onderwerp	Actie	Status	Bijlage
1	19.30	Opening	Voorzitter		
De voorzitter opent de vergadering en heet alle aanwezigen welkom. Ditmaal op OBS Mathenesse te Rasquert: een hartelijk dank voor ontvangst!					
Ook de gasten van vanavond worden verwelkomd: Lineke de Haan en Susan Schaap.					
Er zijn afmeldingen ontvangen van: Jannet Benthem (O) – OBS Jansenius de Vries Janette Draijer (O) – OBS Brunwerd					
2	19.32	Vaststellen agenda	Allen	Vaststellen	
Er zijn geen aanvullingen of toevoegingen.					
3	19.35	Verslag vorige vergadering d.d. 2	Allen	Ter informatie	

		december 2014			
<p>Er wordt opgemerkt dat Brenda Meijer in de vergadering van 2 december j.l. <u>wel</u> aanwezig was!</p> <p>Punt 5: De MR van OBS Brunwerd heeft er moeite mee dat alleen de directeur bestuurder de toezichthouders kan benaderen bij evt. calamiteiten. Op deze manier heeft de directeur bestuurder volgens hun teveel macht. <u>Antwoord:</u> <i>Het SD heeft er geen problemen mee dat de GMR zich direct wendt tot de toezichthouders.</i></p> <p>Punt 7: De MR van OBS Brunwerd vraagt om een toelichting over de begroting van 2015 die met een tekort kampt. <u>Antwoord:</u> <i>Een en ander zal uitgezocht worden en er wordt later op terug gekomen.</i></p> <p>Punt 7: Het last-in first out principe zal voorlopig blijven geleden. Er wordt gekeken naar alle dienstjaren dus niet alleen de jaren die je bij L&E werkt. Welke dienstjaren worden hiermee bedoeld? Dienstjaren in het onderwijs of alle dienstjaren.(zij-instromers) <u>Antwoord:</u> <i>Er wordt gekeken naar de ambtelijke diensttijd. Susan Schaap zal naar de definitie van `ambtelijke dienst` vragen. Hier komt zij op terug.</i></p> <p>Punt 7, alinea 4: De loco's zullen meer een horizontale gesprekspartner worden met de directie. Waar blijven in dat geval de OT-directeuren? <u>Antwoord:</u> <i>Het fenomeen OT- directeur verdwijnt. De loco's zullen steeds meer verantwoordelijkheden krijgen. De plannen worden gesmeed en het doel is dat deze verandering medio augustus 2015 zijn intrede zal gaan doen!</i></p> <p>Punt 7, laatste alinea: het last-in first- out principe blijft voorlopig bestaan. Hoe waarborg je de kwaliteit en continuïteit van onderwijs binnen een school? Jonge, kwalitatief goede leerkrachten moeten mogelijk de organisatie verlaten Het personeelsbestand verouderd en op termijn zullen deze personeelsleden afvloeien. (mogelijk tegelijk , dan wel kort na elkaar). <u>Antwoord:</u> <i>Bij gedwongen overplaatsing komt het erop neer dat je naar een andere plek gaat. Degene die de kortste ambtelijke dienstjaren kan gedwongen overgeplaatst worden. Er wordt bij de afweging van overplaatsing wel degelijk rekening gehouden met een objectief criterium.</i></p> <p>Punt 12, subcommissie P&O. Er heeft zich nog niemand gemeld voor deze commissie. <u>Antwoord:</u> <i>Binnen het team van OBS Brunwerd wordt gekeken of er iemand zitting zou willen nemen in deze commissie.</i></p>					
4	19.40	Inventarisatie Rondvraag - aan SD&LE - aan DB- GMR	Voorzitter		
Er melden zich twee GMR leden.					
5	19.45	Lineke de Haan, Passend Onderwijs	Lineke de Haan	Ter informatie.	
<p>Lineke presenteert haar bijdrage over het Passend Onderwijs. Het is de bedoeling dat deze presentatie op www.plaza.basionline.nl gezet gaat worden. Ook wordt er gevraagd om een overzichtje over de stand van zaken w.b. het passend onderwijs. Enkele opvallende punten uit haar presentatie zijn:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Een van de doelen is dat er zo passend mogelijk onderwijs gegeven gaat worden en dat de leerkrachten beter toegerust gaan worden - Regulier onderwijs waar het <u>kan</u> en speciaal onderwijs waar het <u>moet</u>. Het speciale onderwijs verdwijnt dus niet! - Uitgangspunt: kijken wat een leerling <u>nodig</u> heeft i.p.v. een indicatie op basis wat een leerling <u>niet heeft en kan</u>. - Het <u>ijkinstrument</u> wordt gebruikt als toets voor de kwaliteit basisondersteuning. Dit zal een instrument worden voor de inspectie. - Elke school moet een eigen profiel maken. - De school kan beschikken over diagnostische ondersteuning. - Voor elke leerling die extra ondersteuning krijgt moet de school een ontwikkelingsperspectief opstellen. 					

Voorts wordt opgemerkt tijdens de presentatie dat er niet bekend is wie er in de ondersteuningsplanraad voor onze stichting zit. Harm zoekt dit verder uit!
De visie over het passend onderwijs staat in het onderwijskundig rapport en wordt beschreven.

6	20.10	Mededelingen Sector Directeur Harm Krol: - Stand van zaken omtrent Toekomstscenario III P&O, Susan Schaap - Procedure formatieplanning - Notitie provinciaal werkgelegenheidsplan		Ter informatie	
---	-------	--	--	----------------	--

Het toekomstscenario III is op 18 december j.l. gepubliceerd. De status van dit document is dat de bestuurders een beslissing genomen hebben. In de GMR en in de verschillende medezeggenschapsraden zal het toekomstscenario III besproken worden en zal om instemming worden gevraagd.

Op 12 februari a.s. zal het bureau Beekveld en Terpstra het plan presenteren aan leden van de GMR en MR die zich dan kunnen laten informeren over genoemd plan.

Er zijn op dit moment twee actuele situaties aan de gang w.b. het fuseren c.q. samenwerken:

- De samenwerking tussen OBS Roodschool en OBS. Simonides is in een ver gevorderd stadium beland. Ouders en de MR van beide scholen staan achter de plannen.
- De fusie tussen OBS Onnema en OBS de Schutsluis lijkt een feit. Het advies is om op 1 augustus 2015 te fuseren.

Een wenselijke situatie zou zijn dat beide processen niet vertraagd gaan worden. De instemmingsvraag wordt gelegd bij de beide medezeggenschapsraden.

Zodra er juridisch groen licht wordt afgegeven zijn de fusies een feit. Er wordt aan de GMR gevraagd dit advies te steunen. Na de pauze zal dit punt terugkomen op de agenda en zal er advies worden uitgebracht.

De fusie tussen OBS Solte Campe met het VCPO wordt gesteund door de beide medezeggenschapsraden. Lokaal wil men erg graag samen gaan!

Toekomstscenario III is over het algemeen goed ontvangen. Wel wat ruis!

Het plan dat in Garnwerd op stapel staat wordt afgemaakt en door de stichting van Kleine Scholen in Noord- Groningen worden allerlei dingen ontwikkeld. Het onderwijskundige aspect blijft bovenaan staan.

Er zijn diverse reorganisaties aan de gang op allerlei gebied:

- Financiën
- onderwijskundig beleid,
- beleid m.b.t. de loco's,
- toekomstscenario III,
- implementatie van het passend onderwijs en dit verder uitrollen

Er worden zoveel mogelijk ideeën uitgewisseld met het VCPO die worden overgedragen aan Harm. Dit betekent voor L&E wellicht verbetering van de pr.

Harm is in gesprek met de directeur bestuurder over zijn contract dat tot december 2015 loopt.

In de volgende GMR vergadering wordt de brief van 26 juni 2014, waarin 17 vragen over het voorstel van de nieuwe structuur staan, behandeld.

Susan Schaap vertelt ons over de formatieplanning. De CAO wordt gevolgd en de bedoeling is dat alles aansluit bij elkaar zoals begroting, formatie. De escalatieprocedure die gebruikt wordt door het SD is een geteste procedure. Er is frequent contact met de vakbonden. Het sociaal plan is van kracht. De passage in haar rapport over het principe Last In First Out leidt tot een discussie.

De GMR wil dat de rol die de directeur bestuurder heeft, zoals beschreven staat in haar rapport, overgeheveld wordt naar de sectordirecteur. Susan zal dit aanpassen in het document.

Susan komt binnenkort terug op de vraag hoe L&E om zal gaan met de verandering van een 42-urige week naar een 40-urige week. Informatie volgt hier nog over.

De notitie over het provinciaal werkgelegenheidsplan is een initiatief van een aantal besturen in het Noorden met als doel meer te betekenen voor de jonge leerkrachten. De handen zullen ineen geslagen worden over de mobiliteit van leerkrachten en men zal de diverse vervangingsvragen gaan bundelen.

De vertaling van de wet in de CAO hierover moet nog komen.

7	20.30	Rondvraag SD	Allen	Ter informatie	
---	-------	--------------	-------	----------------	--

Vanwege de krimp en de fusieplannen ontstaat er een overschot aan leerkrachten.

Wordt er in overleg met de vakbonden een sociaal plan opgesteld? Wat is de status op dit moment?

Antwoord: Inmiddels wordt er aan dit probleem gewerkt. Alle lk. krijgen een infobulletin over de gang van zaken. Het gesprek met de vakbonden is gaande. Personeelsleden die hier mee te maken krijgen worden persoonlijk benaderd door Harm. 5 februari a.s. zal hierover meer openheid zijn.

Als er stukken op Plaza staan worden ouders dan gewaarschuwd? Hoe doen wij dit?

Antwoord: Als er stukken op Plaza staan informeert Herbert ons.

Hoe is de stand van zaken m.b.t. de impuls gelden?

Antwoord: Per school wordt er een begroting gemaakt. Dit punt zal terugkeren in het bestuursformatieplan en wordt teruggekoppeld naar de GMR.

Wat verstaat L&E onder "een besluit tot opheffing" waarover Artikel 159 lid 2 van de wet Primair Onderwijs over wordt gesproken?

Wat is de interpretatie van L&E t.a.v. opheffing van scholen?

Antwoord: Harm zal zich over deze kwestie buigen en op deze vraag schriftelijk reageren. De zaak is te complex om op dit moment een adequaat antwoord te geven. Helderheid is hier geboden!

Wat is de staat van de begroting 2015 en de meerjarenbegroting?

Antwoord: Dit punt komt op de volgende vergadering aan de orde zodra er interessante wijzigingen zijn

20.15 – 21.10 pauze en SD verlaat de vergadering

8	21.10	Mededelingen:	Allen	vaststellen	
---	-------	---------------	-------	-------------	--

Medelingen van het DB van de GMR :

Er zijn nu 20 scholen in de stichting en er is een evenwicht in ouder en personeelsgeleding in de GMR. Hierdoor is van de Tiggeldobbe slechts een vertegenwoordiger nodig. Momenteel is dat iemand uit de personeelsgeleding.

Een GMR lid hoeft niet geen lid te zijn van de MR en wordt door de MR aan de GMR voorgedragen.

9	21.20	Advies aangaande de PO stukken van Susan Schaap	Allen	Advies	
---	-------	---	-------	--------	--

Notities P&O

- werkwijze bij overplaatsing vanwege formatietekort

Het principe "last in ,first out" is juridisch gezien het duidelijkste principe.

- Procedure formatieplanning 2015-2016

Advies: Als de punten, die voor de pauze tijdens de presentatie van dit stuk zijn besproken,

zijn aangepast stemt de GMR er mee in en geeft dan een positief advies. Ongewijzigd is het stuk niet duidelijk en adviseert de GMR negatief.

- Notitie provinciaal werkgelegenheidsplan

Deze notitie is door Susan Schaap aangestipt en als er nadere informatie komt, wordt dat aan ons doorgegeven

10	21.35	Passend Onderwijs	Allen	Vaststellen	
----	-------	-------------------	-------	-------------	--

Passend Onderwijs, inventariseren vragen

We hebben voor de pauze de presentatie van Lineke de Haan over Passend Onderwijs gehad. Als er vragen komen mail ze dan aan Herbert Schouten of Olga Muurman, zodat het DB ze aan Harm en Lineke kan doorgeven.

11	21.45	Toekomstscenario III	Allen	Ter informatie en advies op verzoek van Harm Krol	
----	-------	----------------------	-------	---	--

Toekomstscenario III

We hebben 12 februari een bijeenkomst met Beekveld & Terpstra over de procedures voor de MR-en en de GMR in verband met Toekomstscenario III.

Ook het VCPO heeft een bijeenkomst op 5 februari

We hebben, advies gevraagd van het VOO. Zo mogelijk is deze raadsheer ook aanwezig als toehoorder. Wij overleggen dit met Harm.

Obs Onnema en de Schutsluis, en Roodeschool en de plaatselijke christelijk school willen graag spoedig samen gaan. De vertegenwoordigers van die scholen willen geen vertraging oplopen omdat men bang is dat er dan leerlingen naar andere scholen gaan.

Advies: De GMR begrijpt dit en ondersteunt dit. Graag ontvangt de GMR schriftelijke bevestiging hiervan, ondertekend door alle betrokken partijen: de MR, personeel, ouders en, indien statutair relevant, de gemeente ter verificatie dat iedereen er achter staat.

13	21.50	Rondvraag DB-GMR - welke school volgende vergadering	Allen	Ter informatie	
----	-------	--	-------	----------------	--

Rondvraag DB-GMR:

- *welke school volgende vergadering?*

Volgende vergadering 10 maart op obs Roodeschool in Roodeschool.

14	22.00	Sluiting	Voorzitter	Ter informatie	
----	-------	----------	------------	----------------	--

Niets meer aan de orde zijnde sluit de voorzitter om 22.00u de vergadering en wenst iedereen wel thuis!