



Basisscholen

Lauwers Eems PO

Verslag GMR bijeenkomst
d.d. 10 maart 2015

Aanwezig:

Catrien de Boer (P) – De 9 Wieken (DB)
Herbert Schouten (O) – OBS Kromme Akkers (voorzitter DB)
Clarien Koopmans (O) – OBS De Klinkenberg (DB) (notulist)
Jantina Benning (P) – OBS Lydinge
Mark Jan Ineke (O) OBS De Wierde
Ida Zoutman (P) – OBS Roodschool
Annemieke de Bruijn (P) – OBS Usquert (notulist)
Olga Muurman (P) – OBS Mathenesse (DB)
Engel Buitenwerf (P) – BS Mandegoud
Winnie de Koning (O) – OBS De Holm
Attje Waal (P)- OBS Kromme Akkers- gast
Jannet Benthem (O) – OBS Jansenius de Vries
Janette Draijer (O) – OBS Brunwerd
Vita van der Lijke (O) – OBS De Schutsluis
Heleen Wegter (O) – OBS Onnema
Ina Brookman (P) - NBS De Sterren
Erwin van Iwaarden (O)- OBS De Getijden
Harm Krol – sectordirecteur a.i.

Gast:

Jan de Vos-VOO

Afwezig met kennisgeving:

Tineke Wever (P)- OBS de Tiggeldobbe
Gertruud Drent (O) – SWS Op Wier

Afwezig zonder kennisgeving:

Brenda Meijer (O) – OBS de Octopus

Nr.	Tijd	Onderwerp	Actie	Status	Bijlage
1	19.30	Opening	Voorzitter		
<p>Punt 1: Opening en welkom: De voorzitter opent de vergadering met het voordragen van een Limerick van Urbanus en heet een ieder welkom. Ook de gast van vanavond wordt verwelkomd: Jan de Vos van het VOO. Op deze avond vindt de vergadering plaats op OBS Roodschool te Roodeschool: een hartelijk dank voor ontvangst!</p> <p>Er zijn ook vanavond helaas afwezigen te melden: Tineke Wever (P)- OBS de Tiggeldobbe Gertruud Drent (O) – SWS Op Wier Brenda Meijer (O) – OBS de Octopus</p> <p>Annemieke en Clarien zullen zich vandaag ontfermen over de notulen van de vergadering. Catrien neemt zoals gebruikelijk de notulering van na de pauze voor haar rekening.</p>					

2	19.32	Vaststellen agenda	Allen	Vaststellen	
Er zijn geen aanvullingen of toevoegingen.					
3	19.35	Verslag vorige vergadering d.d. 21/01/15	Allen	Ter informatie	Verslag d.d. 21/01/15
<ul style="list-style-type: none"> - Geje Schutte was niet afgevaardigde van OBS de Schutsluis, maar Vita van der Lijte - Punt 6 “dat de bestuurders een beslissing genomen hebben” vervangen door “een voorgenomen besluit”. - Susan Schaap komt nog terug op de definitie van “ambtelijke diensttijd”. - Punt 6 “dat de bestuurders een beslissing genomen hebben” vervangen door “een voorgenomen besluit”. Er zijn diverse reorganisaties aan de gang op allerlei gebied:” vervangen door “Er vinden verschillende beleidsontwikkelingen plaats, die kunnen uitmonden in een reorganisatie. Blad 4: Erwin vraagt zich af wanneer hij een schriftelijke toelichting komt op de vraag: “Wat verstaat L&E onder “een besluit tot opheffing” waarover Artikel 159 lid 2 van de wet Primair Onderwijs over wordt gesproken?” Harm komt daar deze vergadering op terug, echter Erwin wil een en ander ook graag schriftelijk geformuleerd zien. - Wanneer komt Susan terug op de verandering van 42 naar 40 uur? Volgens Harm binnen nu en begin april. - Er is nog geen lid voor de ondersteuningsplanraad. Harm zoekt dit uit. Jan de Vos merkt op dat er vanuit N-Groningen niemand in genoemde raad zit .Op dit moment is er geen vacante positie. Er wordt gevraagd naar het rolatieschema en de notulen. Jan de Vos zal hiernaar kijken. Koos Nauta is de voorzitter. - Hoe is de stand van zaken m.b.t. de formatieplanning? De formatieplanning is in handen van Susan Schaap. Zij zal de eerste week van april terugkomen op deze vraag - Blad 4: “zodra er interessante wijzigingen zijn” moet weggelaten worden. De begroting 2015 en de meerjarenbegroting moeten sowieso aan de orde komen. De meerjarenbegroting komt <u>altijd</u> aan bod ! - Er worden zorgen uitgesproken over de stand van zaken m.b.t. de fusie OBS Roudschool met OBS. Simonides. M.n. de tijdsdruk die een fusie met zich kan brengen is aan de orde en er wordt opgemerkt dat het wel erg kort dag is om deze fusie nog dit schooljaar te kunnen voltooien. Er is een en al onduidelijkheid van zaken op organisatorisch- en personeelsbeleid. De formele zaken kunnen dit jaar afgerond worden. Harm heeft een gesprek gehad met de heer Leeuwendaal (veel ervaring met fusies). Hij geeft aan dat er nu een formele fusie wordt gerealiseerd, maar voor teamontwikkeling en integratie, identiteitsverhaal is er meer tijd nodig. Dus de technische fusie nu en de fysieke fusie vind in de loop van volgend jaar plaats, maar dus wel in 1 gebouw. “Advies: De GMR begrijpt dit en ondersteunt dit. Graag ontvangt de GMR schriftelijke bevestiging hiervan, ondertekend door alle betrokken partijen: de MR, personeel, ouders en, indien statutair relevant, de gemeente ter verificatie dat iedereen er achter staat. “ Het is goed als alle partijen het eens zijn, maar er moet ook schriftelijke weerslag van zijn, alle betrokken partijen moeten een handtekening zetten. Advies. Eind deze week moet er brief liggen vanuit Obs Onnema en de Schutsluis, en vanuit Roodeschool en de plaatselijke christelijk school. 					
4	19.40	Inventarisatie rondvraag: <ul style="list-style-type: none"> • aan SD L&E • aan DB - GMR 	Voorzitter		
<ul style="list-style-type: none"> - De zorg omtrent de fusie OBS Roudschool met OBS Simonides wordt gedeeld door de mensen van OBS Onnema en OBS Schutsluis. Deze laatste scholen lopen op tegen een lokalentekort. Er wordt tevens opgemerkt dat het verloop van deze fusie vrijblijvend overkomt. De mensen (lees: team en ouders) worden te lang in het ongewisse gelaten met als mogelijk gevolg dat ouders kinderen van school gaan halen. Of dit een kwestie is van de GMR is nog steeds niet duidelijk. Men is zich terdege bewust van deze zorgklachten .Deze worden echter niet goed geventileerd naar het bestuur toe. Mochten er stagneringen komen dan wordt er gekeken wat wijs is op de ontwikkeling van dat moment. De voorzitter merkt op dat hij graag binnen 2 weken wil weten hoe de stand van zaken omtrent de zorgklachten m.b.t. de fusies is. 					

					<ul style="list-style-type: none"> - Aan de MR-en wordt gevraagd alert te blijven op de ontwikkelingen omtrent de fusies en in de pen te klimmen zodra het mis dreigt te gaan. Vragen van de ouders, personeel en Mr kunnen naar Harm gestuurd worden. - Het blijkt dat er bij vorige sluitingen en fusies veel problemen zijn geweest en daarom moet het nu anders, maar dat gebeurt ook nu weer niet.
5	19.45	Mededelingen DB/SD	Voorzitter/ Harm Krol	Ter informatie	
					<ul style="list-style-type: none"> - Het onderwijskundig beleid is door Sieneke op papier gezet. Jaap ontfermt zich over het ICT-beleid terwijl Susan Schaap zich bezig houdt met zaken omtrent P&O. - Er is een tijdspad over deze zaken uitgezet waarover je tussen nu en 14 dagen ontwikkelingen kunt verwachten. - Zaken omtrent de huisvesting worden begin mei geëvalueerd. Er is een inventarisatie op dit moment voor evt. schade aan de schoolgebouwen en tevens wordt de gevoeligheid m.b.t.de aardbevingsproblematiek onderzocht. - Er wordt aandacht besteed aan het bestuursformatieplan vanuit het P.O. De vraag is hoeveel informatie je nodig hebt. Hiervoor is een beleidsplan nodig. De gegevens voor dit beleidsplan worden bepaald vanuit de ln.prognose die aangeleverd wordt. Het blijkt dat deze prognose minder rooskleuriger is dan in werkelijkheid. Werkelijke aantallen zijn volgend jaar 54 leerlingen minder dan de prognose. En die was al 94 minder t.o.v. 2014. Deze opmerkelijke en sterke vermindering roept bij de GMR de vraag op om per geval de bekijken wat de reden is van vertrek is. Een antwoord op deze vraag is van groot belang voor L&E. Harm zegt de vergadering toe dit door onderwijzers en schoolleiding goed en per geval (!) te laten onderzoeken en komt hier zo snel mogelijk op terug.
6	20.55	Stand van zaken rondom Toekomstscenario III	Voorzitter/ Harm Krol	Ter informatie	
					<ul style="list-style-type: none"> - Het blijkt dat de snelheid van Toekomstscenario III te voortvarend is geweest. Het blijft een steeds terugkerende vraag: "Hoe krijg ik de zaken goed van de grond"? - Het blijkt dat er nog steeds veel terughoudendheid heerst bij de mensen van L&E. Het leiderschap van L&E mag best eens open en ruimhartig het boetekleed aantrekken over hoe alles is gegaan. Excuses zouden daarbij ook op z'n plaats zijn. - Er zijn op dit moment projectgroepen actief t.w. de projectgroepen Garnwerd, Oldenzijl/Zandeweer en Pieterburen. De sectordirecteur a.i.is hier actief bij betrokken geweest. - Het DB van de GMR van zowel VCPO als L&E heeft regelmatig contact met elkaar. Dit contact is goed te noemen. - Het DB heeft in gezamenlijkheid en op uitnodiging van VCPO en de MR ren van De Holm, de Kromme Akkers en een gesprek gehad met Tweede Kamerlid Michel Rog. Wij hebben uiteengezet wat wij allemaal tegenkomen met het overkoepelend schoolbestuur als het gaat om Fusies en leiderschap. Hierbij hebben wij een korte presentatie gegeven van hetgeen wij allemaal zijn tegengekomen. L&E heeft vooral zijn zorgen geuit op het ontbreken van een link tussen TSIII en de maatschappelijke rol die onderwijs voor iedereen in Nederland zou moeten hebben en heeft een schot voor de boeg genomen als het gaat om de gewenste samenstelling en organisatie van het leiderschap binnen een scholenkoepel. Hierbij kun je denken aan het terugleggen van de verantwoordelijkheid over het onderwijskundig beleid bij de Directeur. Het terugbrengen van de macht van de scholenkoepels naar een facilitair bureau, het beperken van de managementlagen tot twee en de beperkte rol die de GMR keer op keer blijkt te hebben. - Michel Rog heeft aangegeven erg blij te zijn met het openhartige en inspirerende gesprek en heeft beloofd zich in te zetten voor de zaken die wij hebben aangedragen, omdat hij die in grote lijnen geheel onderschrijft en ook zeker vaker tegenkomt. <p>De sectordirecteur is van mening dat wij t.a.v. Toekomstvisie III in de realiteit in de richting gaan van "het per situatie bekijken". Jan de Vos vraagt zich af of 80 leerlingen en 5 km losgelaten wordt. Harm zegt: 80 leerlingen is leiding, maar niet in Garnwerd, want die gaat nauw samenwerken met de voormalige fusiepartner. Leerkrachten, MR, ouders en dorpsbelangen moeten op een lijn zitten! Jan vraagt zich af of er ruimte komt in het sjabloon. Harm geeft aan dat dat klopt. Jan zegt dat ouders beslissen over de school van hun kinderen en zouden het uitgangspunt moeten zijn. Je hoeft niet van rechtswege te fuseren, dus pak de kans.</p>
7	20.10	Begroting 2015 / Meerjarenbegroting	Harm	Ter informatie	Begroting 2015 / Meerjarenbegroting
					<ul style="list-style-type: none"> - Erwin, Herbert en Harm hebben een eerder overleg gehad over de begroting. Onderstaande vragen en opmerkingen zijn uit dit overleg gekomen. - het viel op dat de kosten voor extern personeel in 2014 extreem hoog uitvielen 1,25 miljoen terwijl er ruim een half miljoen was begroot;

- opmerkelijk is dat eind november 2014 blijkbaar al bekend is hoeveel de kosten aan het eind van het jaar bedragen, op de euro nauwkeurig
- er wordt gesproken over een flinke besparing door het gebouwbeheer voortaan in eigen beheer te gaan uitvoeren met eigen (nog aan te trekken) personeel. Dit is wel opmerkelijk omdat sinds 2015 de scholen een groter budget en verantwoordelijkheid krijgen voor het (planmatig) onderhoud van hun gebouwen. Dit vraagt des te meer om een professionelere aanpak. Vooralsnog zie ik dat de post voor planmatig onderhoud beheer op pagina 20 in 2014 met bijna 20% omhoog gaan en de jaren daarna gelijk blijven en is er niets verandert t.o.v. de mjb 2014
- is het niet ook de vraag wat alle aanpassingen voor het bouwkundig versterken van de scholen in het kader van de aardbevingen nog aan extra werk met zich meebrengen.
- als je de meerjarenbegrotingen van 2015 en 2014 met elkaar vergelijkt dan zie je dat er nu in de jaren 2015 tot en met 2018 3 tot 5 ton per jaar extra aan personeelskosten van de overheid wordt begroot en veel minder aan personeelslasten wordt begroot tot ruim een half miljoen per jaar minder in 2018 (7 a 8 leerkrachten). Het is jammer dat dit niet expliciet aan de orde komt in de toelichting bij 3.2.
- Zouden de fusiegelden niet vooral ingezet moeten worden om niet direct het personeel te hoeven ontslaan na een fusie. Het lijkt erop dat hier wel op een extra reductie van het personeel wordt gerekend t.o.v. de mjb van 2014. Het lijkt fair om hier in ieder geval iets over te zeggen, ook mede in verband met de besprekingen rond een sociaal plan.
- Wat zijn de kosten die gemaakt zijn voor Beekveld & Terpstra? Waar zijn die terug te vinden?
- De cijfers zijn indicatief en tevens wordt vermeld dat de fusiegelden hier niet in zitten.
- In de eerstvolgende GMR-vergadering komt de meerjarenbegroting aan bod.
- Harm vertelt dat dit de laatste beleidsarme begroting is, hierdoor ontbreekt op dit moment het stuurmechanisme. Deze cijfers zijn indicatief, fusiegelden zitten er niet in. Het is een globaal verhaal.. Erwin vraagt op welke termijn we een beleidsrijke begroting kunnen verwachten. De GMR wil graag tijdig mee kunnen denken! Reorganisatie naar efficiëntere organisatie kost eerst geld. Het format wordt nu ontwikkeld, In de volgende GMR komt het stappenplan op de agenda.

8	20.20	Bestuursformatieplan	Harm	Ter informatie	
- Het was Harm niet bekend dat het bestuursformatieplan nog niet is rondgestuurd. Het is er wel.. Wij hebben afgesproken dat wij het volgende GMR vergadering ter Advies voorleggen aan de GMR.					
9	20.35	Doornemen aandachtspunten n.a.v. adviesbrief GMR d.d. 26 juni 2014	Harm	Ter informatie	
- Komt terug op de volgende vergadering n.a.v. het gesprek tussen Harm en Herbert					
10	20.50	Terugkoppeling Passend Onderwijs	Voorzitter/ Harm Krol	Ter informatie	
- O2G2 stuurt ouders en leerkrachten nieuwsbrieven over de invoering van het passend onderwijs. De vraag is waarom wij deze niet ontvangen.					
11	20.45	Rondvraag SD	Allen	Ter informatie	

Noot: wij zagen 12 februari dat bij de MR / GMR bijeenkomst ook diverse OT directeuren en Loco's die geen deel uitmaken van MR of GMR bij de bijeenkomst aanwezig waren. Naast het feit dat wij vooraf onze vragen hierover hebben kenbaar gemaakt aan Harm, hebben wij op de avond zelf ook gezien dat dit tot de nodige ruis en emotie heeft geleid. Wij hebben Harm aangegeven dat wij deze situatie betreuren en hopen dat hier voortaan anders mee omgegaan wordt. Harm heeft ons te kennen gegeven dat hiervan is geleerd en dat dit zal worden opgepakt.

Wat is de status van de invallerspooi?

Antwoord: Susan Schaap is hiermee bezig. Zodra er relevante informatie is wordt dit bekend gemaakt.

Komt er een evaluatie van de plaatsingswijzer? Hoe zijn de bevindingen van de plaatsingswijzer w.b. andere besturen?

Antwoord: Dit punt wordt teruggelegd bij Lineke en Anja..

Is er nu een besluit mede gedeeld of een plan aangaande fusies?

Antwoord: een voorgenomen besluit is geen besluit. Dit is van belang voor het proces. Harm vertelt dat hij is begeleid door een jurist die ruime ervaring heeft met dit soort processen. De GMR wacht het schriftelijke antwoord af.

20.15 – 21.10 pauze en SD verlaat de vergadering

12	21.10	Voorgaande agendapunten doornemen	Allen	Ter informatie	
-Dit punt is komen te vervallen.					
13	21.15	Toekomstscenario III → Jan de Vos	Allen	Ter informatie	
<p>N.a.v. een brief met vragen over Toekomstscenario III , geeft Jan de Vos uitleg bij een aantal punten.</p> <p>-De fusies die bij L&E plaatsvinden zijn vrijwillige fusies omdat ze niet de wettelijke normen hanteren. Hierover zijn een aantal vragen. Ook zijn er vragen over de financiële en personele gevolgen ,die niet in TS III beschreven staan. De leden van de vergadering kunnen tot en met 16 maart op deze vragen reageren of zelf vragen indienen. Deze brief met vragen gaat 18 maart naar H. Krol en M. Volp.</p>					
14	21.30	VOO	Allen	Ter informatie	
-Dit punt is vervallen.					
15	21.35	Begroting 2015 / Meerjarenbegroting	Allen	Ter informatie	
Wordt in de volgende vergadering besproken?					
16	21.45	Huishoudelijk reglement Medezeggenschaps statuut	Voorzitter	Ter informatie	
<p>-De GMR mist het medezeggenschap statuut. Ook Tanja kon het niet vinden. Herbert probeert er eentje op te zoeken die wettelijk goed is.. -Jan de Vos reikt een info uit over alle reglementen die er horen te zijn voor de MR-en en de GMR.</p>					
17	21.55	Rondvraag DB/GMR	Voorzitter	Ter informatie	
<p>- 19 maart is de verdiepingscursus voor MR-leden . Het vindt plaats in Adorp op obs de Wierde en de docent is Kees Rosier. -Welke school volgende vergadering? Volgende vergadering : 15 april op NBS de Sterren Uithuizermeeden.</p>					
<p><i>Niets meer aan de orde zijnde sluit de voorzitter om 22.20u de vergadering met excuus voor de uitloop en wenst iedereen wel thuis!</i></p>					