



Datum: dinsdag 16 juni 2015

Tijd: 19.30 uur

Locatie: OBS Kromme Akkers, Hunzeweg 68, 9893 PD, Garnwerd

Nr.	Tijd	Onderwerp	Actie	Status	Bijlage
1	19.30	Opening	Voorzitter		
<p>Lezen van gedichtje: Hartenbakker van S.J. Kuiper.</p> <p>Om te beginnen danken wij de Kromme Akkers heel hartelijk voor het beschikbaar stellen van de school en het gastvrije onthaal. Vandaag hebben we als vast item op de agenda ons ai SB Harm, welkom Harm, die ons weer bijpraat. Straks meer over de agenda en de ons beschikbare tijd.</p> <p>Er zijn ook vanavond helaas afwezig te melden: Annemieke De Bruin Ida Zoutman</p> <p>Ditmaal ook een bijzonder welkom aan Lambertus Postma die zich beschikbaar heeft gesteld voor het opstellen van de notulen.</p> <p>de vergadering verzocht de rondgestuurde presentielijst te tekenen en, waar van toepassing, te voorzien van de te vergoeden kilometers.</p> <p>Tevens gaat er een overzicht rond van de deelname van de vergaderingen het afgelopen jaar. Onze vacatievergoeding wordt hierop gebaseerd. Op sommige plekken is het aantal kilometers voor deze keer ingeschat. Graag even checken?</p>					
2	19.32	Vaststellen agenda en huishoudelijke mededelingen	Allen	Vaststellen	G1581-00
Er worden verder geen wijzigingen of aanvullingen gedaan op de agenda.					
3	19.35	Verslag vorige vergadering d.d. 27 mei 2015	Allen	Vaststellen	G1581-01
<p>De notulen worden per pagina doorgenomen:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Pp1; Afmelding M. Tromp is niet vermeld. - Pp3; al iets bekend over de organisatiestructuur? Antw: komt na de vakantie op de agenda. - Pp4; niet alle namen boven de pagina's zijn vermeld. Antw: wordt aan gewerkt. - Personele zaken: M. de Haan, voor alle andere zaken: P. Loonstra. - Notulen worden goedgekeurd. <p>De punten van het verslag van de vorige vergadering, zoals genotuleerd, worden verwerkt in het definitieve verslag van 27 mei jl. en zal in definitieve vorm op de plaza worden gezet. Met hartelijke dank voor de notulisten!</p>					
4	19.45	Inventarisatie rondvraag: <ul style="list-style-type: none"> • aan SD L&E • aan DB - GMR 	Voorzitter		
- Vragen aan Sd over passen onderwijs / organisatie. Zie rondvraag.					
5	19.50	Mededelingen DB/SD: <ul style="list-style-type: none"> - bovenschools financieel beleid L&E - verdere update en mededelingen 	Voorzitter/ Harm Krol	Ter informatie	G1613-00 G1613-01
- Harm zou graag zien dat de GMR met hem vooraf open is wanneer zaken worden geadresseerd aan de directeur bestuurder. Hij zou graag zijn ingevoerd in de materie, zeker als het om aangelegenheden gaat die ook hem aangaan. Heeft helder en met enige ergernis uiteengezet hoe hij zich hierbij voelt. Vanuit zijn optiek zet dit de relatie tussen GMR en SD onder druk. Harm zal het i.h.v. de zaak wat formeler gaan houden.					

- Neijestein wordt de nieuwe naam van de gefuseerde scholen Onnema en Schutsluis;
- Volgende week wordt in Garnwerd een intentieverklaring ondertekend door L&E, OR, Gemeente Winsum en dorpsvereniging om de school te behouden.
- Vervanging S. Schaap; gesproken met vier sollicitanten; we gaan waarschijnlijk met een van hen in zee.
- Financieel beleid: vraag aan hen die interesse hebben of ze met de accountant een gesprek willen hebben. Herbert heeft mensen gevraagd om namens de GMR mee te lezen. Wordt dus aan gewerkt. Na de vakantie uitsluitel.
- Herbert komt nog even terug op de eerste opmerking van Harm: het is wellicht goed om hier op een nader te bepalen moment over te praten. Harm gaat hiermee akkoord.

6	20.00	BestuursFormatiePlan, schoolformatie 2015/2016	Harm Krol	Ter informatie	G1571-00
---	-------	--	-----------	----------------	----------

Wij hebben Harm gevraagd of we inzicht kunnen krijgen in de definitieve omvang van de formatie per school kan aangeven zodat we hier na de pauze over kunnen stemmen.
Harm: de vragen zijn verwerkt en worden ook in de preambule vermeld. Instemming is dus inclusief de preambule.

Vraag: Brunwerd en Lijdinghe vragen of er ruimte is voor IT formatie.

Antw. Harm: daar is naar gekeken en die ruimte is er niet. Als men op dit gebied iets wil, moet binnen de huidige formatie naar ruimte gezocht worden. Bij Adorp en Brunwerd is dit misschien mogelijk; bij Lijdinghe niet. Harm wil wel met Lijdinghe kijken of er een andere mogelijkheid is.

Er volgt enige discussie of relevante informaie al dan niet beschikbaar was; eigenlijk zouden er in totaal 103 fte's moeten zijn, het blijken er 112 te zijn.

Vraag: wat gebeurt er met de 2.82 fte van de Holm als die school verdwijnt?

Antwoord: vanuit het totaal bekeken is de rek er uit.

Reactie: als dat zo is, waarom moet er dan nog over gesproken worden? Veel ouders hebben voor Lijdinghe gekozen op basis van oorspr. gemaakte afspraken.

Reactie: nu bestaat het gevaar dat er op basis van geruchten scholen leeg gaan lopen. Vindt dat ze door het bestuur in de steek zijn gelaten.

Vraag: wat vindt mw. Volp hiervan?

Voorzitter: wij moeten met alles wat we hebben proberen verder te komen; het lijkt verstandig om samen met de Sd hierover vragen aan mw Volp te stellen.

Vraag: hoe worden de fusiegelden besteed? Daar is nog steeds geen antwoord op gegeven.

Antw. Harm: die gelden worden meegenomen in de lump sum bedragen. Wellicht nu al geld oormerken voor Lijdinghe voor volgend jaar.

Voorzitter stelt voor om hier nu nog niet mee in te stemmen maar om het aan te houden en binnen een paar dagen tot een oplossing te komen. Besloten wordt om na de pauze vast te stellen of we dat willen. Dit is schooloverstijgend en dus een zaak voor de GMR.

Vraag: zijn alle cijfers in het plan meegenomen? Antwoord: ja. Sd: tot en met 13 april jl. zijn er 3 keer leerlingentellingen gehouden.

Voor volgend jaar: afspraken maken over omgaan met telfouten en met het totstandkomen van de hele bestuursformatie.

7	20.15	Flankerend beleid werkgelegenheid	Harm Krol	Ter informatie	G1587-00
---	-------	-----------------------------------	-----------	----------------	----------

Harm geeft een korte toelichting op dit document.

Harm: het vaste docentenbestand is aan het vergrijzen. In de komende jaren moeten wij afbouwen. Daarom kijken naar mogelijkheid om mensen versneld uit te laten treden en zij die iets anders willen dan in het onderwijs doorgaan daarin begeleiden.

Vraag: betekent aannemen van begeleiding automatisch ontslag bij L&E? Antwoord: nee. Men gaat nu uit van 1

maatregel maar het kunnen er meerdere zijn.					
Vraag: is dit met de vakbonden besproken? Antwoord: in principe is het nu nog de verantwoordelijkheid van L&E. In een volgend gesprek worden de vakbonden geïnformeerd. Zij willen zo nodig ondersteunen. Herbert: graag in begin van notitie aangeven wat er technisch beoogd wordt.					
8	20.45	Gesprek Harm, Simon en GMR ren	Harm Krol	Ter informatie	
<p>Harm heeft ons gevraagd of wij samen met de GMR van VCPO en Simon van de Wal bijeen willen komen. Verzoek aan Harm is om hier een toelichting over te geven.</p> <p>Harm heeft Tanja gevraagd een afspraak te plannen. Dat is nog niet gebeurd. Herbert: enige mogelijkheid is 22 juni. Misschien verstandig om het over de vakantie heen te tillen.</p> <p>Harm: procedure afspreken voor als Adorp zelfstandig wil blijven. Daarom zo spoedig mogelijk met Adorp om tafel. Zowel L&E als VCPO zijn hierbij betrokken. Dat betekent dus dat er als dit niet mocht verder komen er sprake zal zijn van verschillende casussen. Dit moet dan wel gezamenlijk worden vastgesteld.</p>					
9	20.55	Tekst schoolgids	Harm Krol	Ter informatie	G1589-01
<p>Zijn er nog vragen of opmerkingen over dit agendapunt. Als dit niet het geval is zou ik willen voorstellen om na de pauze tot vaststelling van het document over te gaan, tenzij de vergadering nu reeds wenst te stemmen/in te stemmen.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Vormgeving kan wat inspirerender, wat meer tot lezen uitnodigend. - Pp 9: NIHO wordt afgeschaft; dat moet er dus uit. - Herbert heeft het concept teruggestuurd met track changes en met alvast een aantal voorstel wijzigingen op pp's 3 en 4 aangaande Medezeggenschap. Is dat inmiddels aangepast? Antw: nog niet. Wordt wel meegenomen. - Herbert wil graag dat voorzitter GMR géén MR lid is. Dit is echter een zaak om in het reglement aan te passen. - 1.4: toevoegen: 'zoals vermeld in de wet op de medezeggenschap'. <p>Besluit: het ter tafel liggende stuk wordt, met inachtneming van bovenstaande wijzigingen, heeft de instemming van de GMR.</p>					
10	21.05	Rondvraag SD	Allen	Ter informatie	
<ul style="list-style-type: none"> - Vraag over passend onderwijs; wat kan L&E bieden m.b.t. kinderen met verminderd leervermogen? Antw: er wordt al veel gedaan aan zorgarrangementen. Het komt nu nog voor dat leerlingen bij gebrek aan assistenten naar een andere school moeten. Dat zou niet nodig moeten zijn. Vraag Herbert: is beleid in dezen al vastgelegd? - Antw Harm: nog niet. Er wordt nu gekeken naar mogelijkheid van rebound. Alles moet nog een plek krijgen bij het samenstellen van de nieuwe organisatiestructuur. 					
Vertrek sectordirectie – pauze 21.05 – 21.10 uur					
11	21.10	Roulatieschema GMR	Allen	Vaststellen	G15811-00
<p>In het roulatieschema zijn de punten van aandacht:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Wie zijn herverkiesbaar en wie niet? 2. Hoeveel scholen hebben wij in 2015/2016 3. Hoe krijgen wij gelijk aantal ouders en personeel? 4. Bij oneven aantal een tweede vertegenwoordiger van De Tiggeldobbe benoemen 5. Ouder of Personeelsgeleding gewenst volgens de historie <p>Met inachtneming van bovenstaande punten komen wij tot een verzoek aan betreffende MR ren voor de voordracht van nieuwe GMR leden.</p> <p>Herbert: kan de vergadering zich vinden in de genoemde aandachtspunten? Antw: ja.</p> <p>Bij een aantal MRen het verzoek doen om kandidaten voor te dragen.</p>					

Wie is wel/niet herkiesbaar:

Clarien wel;

Janette niet; nieuw voorgedragen lid wordt een ouder;

Ina: wel, gaat door tot pensioen in 2016.

Heleen: gaat er uit, is in overleg met Vita wat er gaat gebeuren, nieuw MR in sept.

Vita: blijft tot een nieuw lid is benoemd;

Ida: blijft;

Annemieke: blijft;

Erwin: gaat stoppen;

Winnie: denkt niet dat ze hier volgend jaar nog zit ivm Neijenstein;

Brenda: niet herkiesbaar, nieuw lid moet personeelslid worden; vond het leerzaam maar ook pittig;

Jeanet: blijft;

Olga: blijft;

Catrien: blijft;

Gertrud: gaat er uit, nieuw lid komt uit het personeel (wellicht Judith Schouten);

Tineke: blijft;

Herbert: zit in ieder geval nog een jaar;

Mark Jan: blijft;

Jantina: blijft;

Engel: blijft;

Marloes: blijft.

Het DB gaat via de mail voorstellen doen. Vijf scholen (Brunwerd, Neijenstein, Op Wier, Getijden en Octopus) moeten een GMR lid leveren. Als dit in alle gevallen een ouder is, dan is er een 9/9 pers/ouder verhouding.

12	21.25	Jaarplan vergaderingen 2015/2016	Allen	Vaststellen	G15812-00
----	-------	----------------------------------	-------	-------------	-----------

Het jaarplan wordt goedgekeurd.

13	21.35	Activiteitenplan GMR	Allen	Vaststellen	G15813-00
----	-------	----------------------	-------	-------------	-----------

Het activiteitenplan wordt goedgekeurd. Herbert wil een specifiek doel toevoegen: het bevoegd gezag zal er strenger op worden gewezen als termijnen worden overschreden.

De vergadering gaat hiermee akkoord en de aanpassing zal worden doorevoerd en de definitieve versie zal op de Plaza worden gezet.

15	21.45	Bestuursformatieplan, Flankerend Beleid, Schoolformatie 2015-2016	Allen	P-GMR instemming	G1571-00 G1587-00
----	-------	---	-------	------------------	----------------------

Herbert: kunnen wij akkoord gaan met het plan dat er nu ligt. Formeel moet de personeelsgeleding van de GMR ermee instemmen.

Vraag: wat gebeurt er als de personeelsgeleding niet instemt?

Antw: in ieder geval zijn er geen praktische gevolgen voor de leerlingen. Herbert legt er nog eens de nadruk op dat je dus voor meer stemt dan alleen voor je eigen school.

Opmerking: L&E heeft hiet goed aangegeven hoe de Fte verdeling tot stand is gekomen. Vergadering komt tot de conclusie dat stemmen niet tot het goede resultaat zal leiden.

Voorstel van het DB: in brief aan mw. Volp aangeven dat het schooloverstijgend is als men afspraken niet na komt. Wij willen een antwoord op alle vragen en punten van aandacht in deze brief hebben, waaruit de wil tot meewerken blijkt.

Algehele conclusie: vergadering is er unaniem voor om de stemming aan te houden (in ieder geval tot wij weten hoe het gesprek tussen Sd en Lijdinghe is verlopen en antwoord wordt gegeven op de vraag hoe vanaf komend jaar omgegaan wordt met het samenstellen van het BFP).

16	21.55	Evaluatie CAO avond 9/6/2015	Allen	Ter informatie	
<p>Weinig deelname Overweging bestaat om te herhalen in september Verslagje in de maak. Wordt rondgestuurd</p> <p>Herbert bedankt Jan. Wij gaan het nog een keer organiseren.</p>					
17	22.00	Huishoudelijke mededelingen	Allen	Ter informatie	
<p>Herbert: bezoek aan Nieuwe Werkplaats op 22 juni om 18.30 uur. Uiterlijk 17 juni aanmelden.</p>					
18	22.00	Rondvraag en sluiting	Allen		
<p>De vergadering wordt om 22.18 uur gesloten.</p>					

Afmeldingen bij de voorzitter via secretariaatpo@lauwerseneems.nl.