



Aanwezig:

GMR-leden: Jantina Benning, Jannet Benthem, Catrien de Boer, Annemieke de Bruijn, Engel Buitenwerf Rina Ruiter (waarnemer voor Ina Brookman), Mark Jan Ineke, Lonneke van Rijen, Herbert Schouten, Edwin Spoelstra, Marloes Tromp, Tineke Wever, Ida Zoutman

Toehoorder: Attje Waal

Notuliste: Colinda Schipper

Gasten: Harm Krol – sectordirecteur PO a.i.
Jan de Vos – adviseur WMS / Passend Onderwijs, VOO

Afwezig met kennisgeving:

Winnie de Koning, Clarien Koopmans en Olga Schuurman

Afwezig zonder kennisgeving:

OBS Brunwerd (geen representatie in de GMR), OBS De Octopus (geen representatie in de GMR)

Nr.	Tijd	Onderwerp	Actie	Status	Bijlage
1	19.30	Opening	Voorzitter		
<p>De voorzitter start vanavond met Ridder Florian de Bange. Daarna heet hij de aanwezigen van harte welkom en dankt De Negen Wieken voor het beschikbaar stellen van de vergaderruimte en het gastvrije onthaal. De toezichthouders zijn niet aanwezig vanavond.</p> <p>Een hartelijk welkom voor Edwin Spoelstra, die als opvolger van Geertrud Drent, SWS OpWier vertegenwoordigd.</p> <p>Tevens een warm welkom voor Colinda Schipper; zij zal de GMR-vergadering notuleren. De vergadering stemt in met het voorstel om Colinda zowel vóór als na de pauze te laten notuleren.</p> <p>De presentielijst gaat rond waarop eenieder kan tekenen voor aanwezigheid, indien van toepassing voorzien van de te vergoeden kilometers.</p>					
2	19.35	Toezichthouders	Allen		
<p>De toezichthouders zijn vanavond helaas niet aanwezig. Zij zullen de volgende vergadering, 1 december a.s. wel aanwezig zijn. Zij hebben hiervoor inmiddels een uitnodiging ontvangen.</p> <p>Herbert stelt voor om de vrijgekomen tijd te benutten voor een aantal andere zaken:</p> <ul style="list-style-type: none">- Kort verslag van de vergadering afgelopen maandagavond met MR VO en toezichthouders- Het plan voor de nieuwe, definitieve organisatiestructuur en of andere onderwerpen die meer tijd vragen.					
3	20.20	Verslag vorige vergadering d.d. 8-09-15	Allen	Vaststellen	G 16100-01
<p>Het verslag van de vorige vergadering wordt per pagina doorgenomen. De wijzigingen worden verwerkt in het concept-verslag. De notulen worden met deze wijzigingen goedgekeurd. Het definitieve verslag zal op Plaza worden gezet.</p>					

5	20.30	Mededelingen DB/SD: <ul style="list-style-type: none"> - vragen tijdelijke organisatiestructuur - reacties flankerend beleid - unitmanager Zorg - verdere updates en mededelingen 	Voorzitter/ Harm Krol	Ter informatie	
---	-------	---	--------------------------	----------------	--

Harm Krol krijgt het woord. Maandag j.l. is er een vergadering geweest van de toezichhouders met de medezeggenschapsorganen van L&E; het verslag hiervan heeft Harm bij zich. Dit zal bij punt 6 worden besproken.

Mededelingen:

* De ICT-bijeenkomst van 14 oktober j.l. is in grote getale bezocht en heeft ook positieve publiciteit gehad in het Dagblad van het Noorden. De dag is door veel mensen als heel positief en energie-gevend ervaren. Feedback is wel dat de infrastructuur nu zo snel mogelijk op orde moet zijn, zodat leerkrachten met de opgedane positieve energie aan de slag kunnen.

* Voor de begroting 2016 is er vertraging opgelopen door het faillissement OSG en de opvolging door Helder Onderwijs. Voor elke school is er een begroting, waarop de school zelf invloed kan uitoefenen. Daarnaast is er een bovenschoolse begroting, waar ook de afdeling 'zorg' en de afdeling 'administratie' in voorkomt. Het is de bedoeling dat de begrotingen sluitend worden. Er wordt hard gewerkt aan de begroting, deze heeft prioriteit. Helaas kan nog niet worden aangegeven wanneer de begroting klaar zal zijn.

Jan de Vos geeft aan dat in het BestuursFormatiePlan hoort te staan hoeveel geld er vanuit het samenwerkingsverband van de OPR (Ondersteunings Plan Raad) beschikbaar is voor L&E en welke mensen hiervoor werken en wat zij doen. Het bestuur moet kunnen verantwoorden hoe het beschikbare budget besteed is. Harm Krol meldt dat L&E daarnaast zelf ook nog geld vrij maakt om de zorg voor de leerlingen te bekostigen omdat daar geld bij moet.

De vraag van de GMR is: als er mensen en middelen beschikbaar zijn binnen het samenwerkingsverband (van de OPR), waarom dient L&E deze mensen dan zelf ook in dienst hebben? Deze mensen werken op onze eigen scholen en hebben zitting in het expertisecentrum.

Aangegeven wordt dat er grote behoefte is aan klassenassistenten in de klas. Wordt in het nieuwe functiebouwwerk deze functie wel ingedeeld? Voor het volgende jaar krijgt een school een formatie, de school kan dan zelf kiezen hoe zij deze fte's indelen en zij kunnen dan ook kiezen voor inzet van een klassenassistent.

* Kwartaalcijfers 2015: van tevoren is aangegeven dat op dit moment € 350.000,- boven de begroting besteed mag zijn; dat is ook ongeveer het geval. Het ziekteverzuim is structureel op 5.1 % blijven staan, dit was vorig jaar 13,1 %.

* L&E wil ook graag onderwijs geven aan vluchtelingenkinderen; willen graag hiervoor als eerste in aanmerking komen. Hierover zijn ook gesprekken gaande met de diverse gemeenten.

Tijdelijke organisatiestructuur:

De tijdelijke structuur is opgesteld vanuit het oogpunt dat alles wat nog functioneert in de organisatie juridisch afgedekt moet zijn. Er is ruimte geboden voor eigen ondernemerschap en initiatief bij de scholen. Dit was nodig omdat twee onderwijsteams een poosje zonder directeur zullen moeten functioneren, totdat de definitieve structuur start.

Het is de bedoeling om tussen 1 januari en 1 augustus 2016 de definitieve organisatiestructuur gefaseerd in te voeren. Dit is wat afhankelijk van de diverse MR-en en de GMR.

Unitmanager Zorg:

Anne Osinga is benoemd tot unitmanager van de afdeling 'zorg'. Hij zal informatie verzamelen over de huidige processen en samen met IB-ers en zorgmakelaars kijken hoe de hoe dit beter kan. Hij zal Harm Krol voorzien van informatie om te komen tot een definitieve structuur.

Er is nog geen sollicitatieprocedure geweest voor de unitmanager Zorg; de benoeming is ook nog niet definitief Vastgesteld..

De voorzitter van de GMR zal alle input verzamelen over de zorg en dit aan Harm Krol doen toekomen.

6	20.40	def. organisatiestructuur	Harm Krol	Ter informatie	G 16206-01
<p><u>Definitieve organisatiestructuur</u></p> <p>Harm Krol geeft een toelichting op de definitieve organisatiestructuur. De structuur is niet iedereen duidelijk, vooral de toevoeging van de afdeling 'zorg' zorgt voor veel discussie. Deze structuur is opgesteld vanuit organisatiekundig perspectief; de vaktaal is niet iedereen bekend zorgt voor onduidelijkheid. Ook is er uitleg nodig over de gemaakte stappen in het denkproces.</p> <p>Vanuit het bestuur is de schoolgrootte van minimaal 80 leerlingen losgelaten; vooral wordt gekeken naar de kwaliteit van onderwijs. Hierin kan met verschillende onderwijskundige concepten worden gewerkt.</p> <p>De GMR constateert dat het voorstel voor deze organisatiestructuur effect heeft op veel andere beleidsstukken en is daarmee een erg belangrijk stuk.</p> <ul style="list-style-type: none"> . het strategisch beleid wijzigt (dit geeft de GMR recht op instemming P-GMR) . het spreidingsbeleid wijzigt (dit geeft de GMR recht op advies) . het organisatorisch beleid wijzigt (dit geeft de GMR recht op advies) . het functiegebouw wijzigt (dit geeft de GMR recht op advies en de P-GMR op instemming) . de taakverdeling van de schoolleiding wijzigt (dit geeft de GMR recht op advies en de P-GMR op instemming) . het ontslag en aanstellingsbeleid wijzigt (dit geeft de P-GMR recht op instemming) . het bestuursformatieplan zal wijzigen (dit geeft de P-GMR recht op instemming en de GMR recht op advies) <p>Noot: overall waar je GMR leest kun je bij "schoolse" aangelegenheden MR lezen. Dus alle bovenstaande punten geven de MR nog dezelfde rechten.</p> <p>Voorgesteld wordt om vóór 1 december suggesties/ideeën e.d. bij Harm Krol neer te leggen. De vergadering gaat hiermee akkoord.</p> <p>De vergadering vraagt Harm om een stappenplan te maken voor het goed implementeren van de nieuwe organisatiestructuur met inachtneming van alle te zetten stappen ook conform de WMS. Harm heeft dit toegezegd te zullen doen.</p> <p>Op 16 november is er een personeelsbijeenkomst waarin dit document ook toegelicht wordt. De suggestie wordt gedaan om dan ook de MR-en uit te nodigen.</p> <p>Harm geeft aan dat hij de voorkeur geeft aan eerst het personeel te informeren en vervolgens alle MR ren en GMR uit te nodigen voor een informatiesessie. De GMR ziet de uitnodiging daarvan graag tegemoet.</p> <p><u>Aanstellingsprocedure directeuren</u></p> <p>Harm Krol wil graag advies aangaande de procedure voor aanstelling van directeuren. Er is keuze uit een korte procedure (mensen aanstellen met ontwikkelthema's) of een uitgebreide sollicitatieprocedure. Bij een uitgebreide sollicitatieprocedure is tevens het openstellen van de vacature van toepassing. Zelf heeft Harm een pragmatische voorkeur voor de korte procedure.</p> <p>Jan de Vos meldt de vergadering dat dit volgens hem een verantwoordelijkheid lijkt van de betrokken MR-en van de scholen omdat het niet niet over de meerderheid van de scholen in de koepel gaat, maar meestal over 2 tot 3 scholen. Dan wordt het een zaak van de MR ren. Besloten wordt om dit dan ook bij de MR-en te laten. Harm wordt gevraagd om dit mee te nemen in het stappenplan.</p> <p>De GMR geeft wel als nadrukkelijk advies om, in het geval van de uitgebreide procedure, gebruik te maken van de al aanwezige procedure voor de benoeming van een OT-directeur. Deze functie lijkt voorsnog sterk op de functie van de te benoemen directeuren.</p>					
7	20.50	Bestuursstructuur	Harm Krol	Ter informatie	
<p>Herbert geeft een korte opsomming van wat er tot nu toe is gebeurd:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 24 augustus is er een bijeenkomst geweest waarin de MR ren op de hoogte zijn gebracht van het voornemen; - 27 augustus is een adviesaanvraag van het bestuur naar de MR ren gegaan; - 7 september is een eerste vergadering geweest waarin een aantal vragen zijn gesteld; - Na deze vergadering is er een brief van de DB's van de MR ren aan het bestuur gestuurd met daarin een weerslag van de vragen en antwoorden van 7 september; - Op 16 september, voorafgaand aan het overleg is hierop door het bestuur een reactie overhandigd; 					

- In een tweede overleg op 16 september hebben de gezamenlijke MR ren deze reactie bekeken en afgesproken om wederom een brief op te stellen met vragen;
- 23 september de brief met openstaande vragen aan bestuur gestuurd
- 2 oktober een reactie gekregen van het bestuur;
- De MR ren hebben vervolgens gevraagd om een gesprek. Gezien de Italië reis van HCC en herfstvakantie was deze eerst pas mogelijk op maandag 26 oktober;
- Bijeenkomst op 26 oktober heeft plaatsgevonden, voorzitter GMR heeft leden hierover kort bericht. Verslag hiervan is van belang voor het verdere verloop van de adviesaanvraag. Hier is openhartig gesproken over allerlei zaken, Harm heeft een weerslag hiervan bij zich. Dit is goed om na de pauze dit door te lezen en hierover te spreken samen.

De intenties van de toezichthouders zijn dezelfde als die van de sectordirectie en de GMR, maar er is veel ruis in de communicatie naar elkaar. De toezichthouders vonden het tot nu toe lastig om de ideeën duidelijk en helder te verwoorden. Na de laatste vergadering is duidelijker waardoor dit komt en kan er veel ruis worden weggenomen.

Op 1 december zullen de toezichthouders bij de GMR in de vergadering komen om nader kennis te maken. De toezichthouders komen jaarlijks langs. De voorzitter zal ditmaal de leden van het bestuur tijdig uitnodigen.

8	21.00	Onderwijskundig- en ICT beleid	Harm Krol	Ter advisering	G 16208-01 G 16208-02
---	-------	--------------------------------	-----------	----------------	--------------------------

Vanuit het bestuur wordt de leerling centraal gesteld; alle beleidsdocumenten moeten erop afgestemd worden dat het in de praktijk ook echt om de leerling gaat.

ICT-beleid:

Dit stuk moet vooral op de scholen praktisch uitgewerkt worden. Het plan ziet er goed uit, maar nu moet eerst de infrastructuur op orde komen. Hier wordt momenteel hard aan gewerkt.

9	21.10	Rondvraag SD	Allen	Ter informatie	
---	-------	--------------	-------	----------------	--

Vraag uit MR Usquert: wat is er gebeurd met onze input voor BestuursFormatiePlan? Deze input moet nog aan Jaap Rosema worden doorgegeven. Herbert zal dit verzorgen, zo dit niet al is gedaan. Binnenkort wordt gestart met het BestuursFormatiePlan voor het schooljaar 2016-2017. Harm geeft tevens aan dat het totstandkomen van het BFP 2015/2016 is inmiddels geëvalueerd. Er worden spelregels afgesproken over hoe het in de toekomst moet gaan. De GMR ziet deze evaluatie en de spelregels met veel belangstelling tegemoet. Dezelfde vraag geldt voor de input van zorg; hier is Herbert nog mee bezig.

Vraag: Is er beleid gemaakt over de besteding van de fusiegelden?

Antwoord: Momenteel kan de sectordirectie daar niets over zeggen; dit wordt besproken bij het BestuursFormatie Plan. Deze vraag kan beantwoord worden op het moment dat het BestuursFormatiePlan op de agenda staat.

Vraag: De volgorde van presenteren van de stukken van het bevoegd gezag aan de medezeggenschapsraad binnen de organisatie niet even duidelijk. Er is wel eens vertraging in informatie naar de verschillende organen, maar ook de volgorde is niet helder. Veel van de MR leden zitten ook in de GMR en daar waar een plan eerst door de GMR krijgt deze het plan als laatst.

Antwoord: De vraag is helder. Ik ga hier werk van maken dat een en ander wordt aangepast. Hier spelen ook mogelijk dubbele functies van diverse mensen in de tijdelijke organisatiestructuur een rol.

Het voorstel wordt gedaan dat Harm Krol een ronde maakt langs de verschillende MR-en om de mensen te informeren over de bestuursstructuur. Harm is zoals eerder gezegd van plan om hierover een speciale voorlichtingsavond te organiseren; hierover heeft Harm Krol nog contact met de diverse MR-en.

De voorzitter bedankt Harm Krol voor de uitleg en inbreng en voor het maken van de gespreksverslag.

Vertrek sectordirectie – pauze 21.15 – 21.25 uur					
--	--	--	--	--	--

10	21.25	Roulatieschema GMR	Allen	Vaststellen	G15811-00
----	-------	--------------------	-------	-------------	-----------

Er wordt opgenoemd wie voor welke school in de GMR zit. OBS Brunwerd en OBS De Octopus dienen nog een ouder af te vaardigen. Zij zullen hier door het DB aan worden herinnerd. Herbert treed hierover tevens in overleg met Harm. Het schema van aan en aftreden (roulatieschema) zal worden bijgewerkt en ter informatie worden rondgedeeld.

11	21.30	Mededelingen Herbert Schouten	Allen	Vaststellen	
<p>Voorstel is om het advies op 27 augustus, de reactie van de GMR hierop en de antwoorden en het gespreksverslag van maandag j.l. samen te voegen tot één advies. Gevraagd wordt of ieder GMR-lid bij de voorzitter wil aangeven of de advisering positief kan zijn; graag vóór maandag a.s.; want dan is er overleg met MR-VO.</p> <p>Artikel 11 q zegt dat de GMR het recht heeft om advies te geven over de wijze waarop de toezichthouders toezicht houden op het bestuur. Wanneer de wijze van toezicht houden veranderd, is het fijn om daar met elkaar over te praten.</p> <p>De wijziging van toezicht houden, houdt een wijziging in van het profiel van de toezichthouders.</p>					
12	21.40	Onderwijskundig- en ICT beleid	Allen	Bespreken	
<p>De vraag van het DB is vervolgens of de vergadering in staat is om op 1 december een advies te geven over beide beleidsstukken en hiermee in te stemmen? De vergadering constateert dat beide stukken vrij algemeen in opzet zijn, en dat zij kansen bieden om voor elke school eigen praktisch beleid te gaan voeren.</p> <p>De vergadering is derhalve positief onder de voorwaarde dat het bevoegd gezag de invulling van de plannen per school ter advies voorlegt aan de MR en van de scholen. De vergadering benadrukt dat het vooral om de invulling van de plannen gaat en die dient nou eenmaal aan de MR te worden voorgelegd.</p>					
13	21.55	Flankerend beleid werkgelegenheid	Allen	Bespreken	
<p>In een vorige vergadering is door Harm aangegeven dat het bij dit stuk om een "groeistuk" gaat. Wij hebben reeds in een eerdere vergadering aangegeven dat wij hier op zich positief in staan voor wat betreft de beleidscomponenten.</p> <p>Aangezien er geen nieuwe versie van het groeistuk is gekomen moeten wij met de SD in overleg om vast te stellen of dit punt weer op de agenda moet komen.</p>					
14	22.00	Rondvraag en sluiting	Allen		
<p>In januari zal er weer een cursus MR-start/MR-verdieping worden georganiseerd. Gevraagd wordt of hieraan de leden van de diverse MR-en en de MR-VO toegevoegd mogen worden. De vergadering heeft zeker geen bezwaar tegen.</p> <p>Gevraagd wordt naar leuke suggesties voor een volgend GMR-avond/uitje. De voorkeur gaat uit naar samen uit eten in januari. Het voorstel is om naar Moeke Vaatstra in Zuidwolde te gaan. Mark Jan zal informeren bij Moeke Vaatstra.</p> <p>De volgende vergadering is op 1 december op De Tiggeldobbe, Zadelmakerij 6, 9951 JM Winsum. Herbert bedankt iedereen voor zijn/haar inbreng en sluit de vergadering.</p>					