

Notulen GMR-vergadering d.d. 09-03-2016

Aanwezig:

GMR: Jantina Benning, Jannet Benthem, Nienke Boeienga, Catrien de Boer, Ina Brookman, Annemieke de Bruijn, Engel Buitenwerf, Pascal Donderwinkel, Nancy vd Heuvel, Mark Jan Ineke, Winnie de Koning, Clarien Koopmans, Lonneke van Rijen, Herbert Schouten, Edwin Spoelstra, Marloes Tromp.

Notuliste: Colinda Schipper.

Gasten: Harm Krol – sectordirecteur PO a.i.
Jan de Vos – adviseur WMS en passend onderwijs van VOO.

Toehoorder: Attje Waal.

Afwezig:

Met kennisgeving: Tineke Wever en Ida Zoutman

Zonder kennisgeving:

Nr.	Tijd	Onderwerp	Actie	Status	Bijlage
1	19.30	Opening en agenda	Voorzitter	vaststellen	
<p>De voorzitter heet alle aanwezigen van harte welkom en bedankt de Solte Campe voor de gastvrijheid. De presentielijst gaat, samen met de lijst voor de kilometervergoeding, rond. Een speciaal welkom aan Pascal Donderwinkel, die OBS Brunwerd vertegenwoordigd en vandaag voor het eerst aanwezig is.</p> <p><i>Vaststelling agenda 09-03-2016:</i> De agenda wordt zonder wijzigingen vastgesteld.</p>					
2	19.32	Verslag vorige vergadering d.d. 20-01-2016	Allen	vaststellen	G-16500-00
<p><i>Verslag vorige vergadering d.d. 20-01-2016:</i> De notulen worden zonder wijzigingen vastgesteld, met dank aan de notuliste.</p>					
3	19.35	Medelingen DB/SD	Voorzitter/Harm Krol	ter informatie	
<p>* Aardbevingsgebied: Er is door de NAM een inventarisatie gemaakt wat er allemaal moet gebeuren aan de scholen in Eemsmond om deze aardbevingsbestendig te maken. Alle schoolbesturen en ook de gemeente Eemsmond vinden dat de NAM deze werkzaamheden moet gaan betalen. Momenteel is hierover een gesprek gaande met de NAM. De schoolbesturen hebben hierover gezamenlijk een brief gezonden aan dhr. Alders. Alders heeft deze brief meegenomen naar Den Haag en is aan het lobbyen om hiervoor ook daadwerkelijk geld los te krijgen. Uiteraard wacht de NAM af wat hieruit komt. Lauwers en Eems staat op het standpunt dat deze werkzaamheden geen extra werk moet gaan opleveren voor de leerkrachten.</p> <p>Dit hele traject zorgt voor nog meer vertraging voor het project brede school in Uithuizen.</p>					

* P&O:

Een oud-medewerkster van OSG onderzoekt hoe een nieuw functiebouwwerk voor Lauwers en Eems eruit moet gaan zien. Op basis hiervan wordt dit bouwwerk dan ook ontwikkeld en wordt er beleid geschreven.

*BestuursFormatiePlan

Deze is nog niet klaar; wel zijn er spelregels over hoe het BFP tot stand moet komen.

Ook dit schooljaar is er extra geld beschikbaar voor leerkrachten die wel eerder willen stoppen (dit traject loopt overigen nog tot 1 juli a.s. Tot nu toe is hiermee al 7 fte 'opgelost'. Lauwers en Eems wil graag 11 fte verminderen: want wanneer er minder fte aan vaste krachten in het BFP zit dan nodig is, is er ruimte voor bv. Onderwijsassistenten of het aannemen van goed payrollers.

De leerkrachten zijn hiervoor individueel benaderd dit schooljaar, omdat is gebleken dat er via een brede aanpak weinig reacties komen. Vanuit de GMR wordt gevraagd om meer ruchtbaarheid te geven aan deze mogelijkheid, Harm zal dit doorgeven aan P&O.

In het beleid is aangegeven dat het doel is om geen payrollers meer in de organisatie te hebben, want deze mensen kosten verhoudingsgewijs veel geld.

* Toekomstscenario III en samenwerking VCPO:

Er is een gesprek geweest tussen Harm Krol en Simon vd Wal; daarin is aangegeven dat VCPO zich distantieert van het toekomstscenario III. Dit is besproken met de toezichthouders van VCPO, terwijl juist zij wel hebben ingestemd met dit scenario. De conclusie van dit gesprek is dat L&E zelf verder gaat en niet meer perse samenwerkt met het VCPO.

Fusies of samenwerkingen tussen scholen zijn dat lokale zaken en zullen via de betreffende MR-en lopen.

Deze gang van zaken zal ook nog worden besproken met de betreffende gemeenten. De gemeenten zijn niet op de hoogte van het feit dat deze visie niet in de GMR van VCPO is besproken en dat de GMR van L&E ook niet heeft ingestemd met het spreidingsbeleid (Toekomstscenario III)

Gevraagd wordt om dit project wel een duidelijke en goede afsluiting te geven. Vooral een goede evaluatie van dit hele traject is van belang, met name ten aanzien van de rol van Beekveld en Terpstra, maar ook de wijze waarop het bevoegd gezag dit project heeft ingestoken. De GMR wil hierover ook graag met de toezichthouders spreken. Aansluitend hieraan wordt opgemerkt dat het de GMR volstrekt onnodig lijkt om dit plan nog te gaan doorrekenen.

Vanuit de GMR wordt een sterk ervaren dat de toezichthouders onvoldoende voeling hebben met de werkvloer en hoe het er in de scholen aan toe gaat. Daarnaast is er veel te weinig kennis van de WMS in de organisatie van L&E en wordt het belang maar ook de potentiële toegevoegde waarde ervan onjuist ingeschat.

Harm zal een notitie schrijven voor de toezichthouders waarin deze zaken worden benoemd en zal deze ook met de GMR bespreken.

* Integraal Kind Centrum:

Deze ontstaan vanuit de creativiteit van de diverse scholen, hierop is echter nog geen beleid ontwikkeld. Hier wordt aan gewerkt. Harm zal in de volgende vergadering rapporteren hoe de stand van zaken op dat moment is.

*Begroting:

De schoolbegroting voor 2016 is nog steeds niet definitief vastgesteld; er wordt hard aan gewerkt om dit zo snel mogelijk te doen. De begroting moet uiterlijk volgende week af zijn. Het is de bedoeling om de begrotingsbesprekingen al in het begin van het schooljaar te plannen, zodat de begrotingen in november beschikbaar zijn.

* Fusiescholen:

Wanneer een leerkracht van VCPO bij L&E gedetacheerd is, is het vrij makkelijk om deze leerkrachten ook op andere scholen dan de fusieschool/samenwerkingschool in te zetten. Andersom is dit veel lastiger, omdat er van de leerkrachten wordt gevraagd dat zij dan actief de christelijke identiteit van VCPO onderschrijven. Zij moeten hiervoor een verklaring ondertekenen.

Dit kan in de toekomst een probleem worden, omdat de detachering voor maximaal vier jaar kan plaatsvinden. Op dit moment zijn er geen leerkrachten van L&E die zo'n verklaring willen ondertekenen. Hierover is enige discussie en er wordt vanuit de GMR zorg geuit. Gevraagd wordt om nu al spelregels op te stellen hoe gehandeld gaat worden.

4	19.45	Herschreven plan 'Stroomlijning van de organisatiestructuur L&E'	Harm Krol	ter vaststelling	G-160206-02
---	-------	------------------------------------------------------------------	-----------	------------------	-------------

De structuur zoals deze beschreven staat in dit stuk moet op 01-08-2016 in werking gaan. Gevraagd word daarom om

<p>dit stuk vandaag vast te stellen. Na vaststelling van dit document door de GMR moeten er binnen twee maanden de diverse directeuren en schoolleiders worden benoemd. Er is nu gelegenheid tot het stellen van vragen en het voeren van discussie, zodat de GMR ook inderdaad het stuk kan gaan vaststellen.</p>					
5	19.55	Spelregels bestuursformatieplan (beleid tbv opstellen bestuursformatie)	Harm Krol	ter informatie	G-16505-01
<p>Gevraagd wordt hoe omgegaan wordt met fusiegelden die een fusieschool ontvangt? Het eerste jaar krijgt de fusieschool/samenerkingsschool 1 fte extra die uit dit geld wordt gefinancierd. In de jaren daarna wordt gekeken naar het aantal leerlingen en wat er nodig is voor de betreffende locatie. Het is niet zo dat na het eerste jaar deze extra fte meteen bij de school weggaat, er zal wel goed overleg plaatsvinden. De GMR vraagt Harm om dit stuk tekst aan te passen.</p> <p>Aangegeven wordt dat drie groepen in een klas voor een leerkracht wel heel erg intensief is. Vanuit de praktijk blijkt dat drie leerjaren in een groep maximaal is. Harm zal dit aanpassen in de tekst.</p> <p>De voorzitter vraagt of de uitgebreide feedback die de GMR heeft gegeven op het BFP van vorig jaar en de wijze waarop dat tot stand is gekomen, dat in juni en oktober 2015 is verstuurd, ook terug te vinden is in BFP en spelregels BFP? dit stuk. Harm geeft aan dat wij hierbij in gedachten moeten houden dat dit een stuk is op hoofdlijnen en dat de details hierin nog niet uitgewerkt zijn. De GMR wil zich er graag van vergewissen dat dit het geval is en ziet de definitieve versie graag tegemoet..</p>					
6	20.10	Bestuursformatieplan 2016-2017	Harm Krol	ter informatie	G16506-01
<p>Het BFP is nog niet klaar. Het is wel de bedoeling dat in maart de gesprekken met de scholen plaatsvinden over de formatie. De P-GMR heeft recht op instemming en het BFP dient volgens de WMS vóór 1 mei 2016 gereed zijn.</p> <p>Omdat het BFP één van de kerndocumenten van de organisatie is, verzoekt de GMR om aan de procedure voor het tot stand komen van het BFP toe te voegen welk orgaan/gremium op welk moment iets besloten moet hebben over VFP, dit met inachtneming van de daarvoor geldende termijnen. Harm zal kijken op welke wijze dit het best kan gebeuren.</p>					
7	20.20	Contract Harm Krol 1 ^e kwartaal 2016	Harm Krol	ter advies	G16507-01
<p>Toezichthouder Harry Hoek heeft een brief gestuurd met de vraag aan de GMR om advies te geven over de verlenging van de aanstelling Harm (januari – juni 2016?). Dit zal na de pauze verder worden besproken.</p>					
8	20.25	Concept gedragscode Social Media	Harm Krol	ter advies	G-16508-01
<p>Dit concept is ontstaan vanuit een vraag vanuit diverse plekken in de organisatie en ligt ter advies voor bij de GMR. Dit punt zal na de pauze weer aan de orde komen.</p>					
9	20.35	Beleid aanschaf methodes en leermiddelen	Harm Krol	ter informatie	
<p>Vanuit de werkgroep onderwijskundig beleid is dit ontstaan om hierover een aantal spelregels op te stellen. De GMR vindt het een duidelijk stuk.</p>					
10	20.45	CAO-beleid met een toelichting van dhr. Hayo Bohiken	Harm Krol	ter informatie	G163408-01
<p>Dhr. Bohiken kan niet vanavond, er is helaas geen vervanging voor. Er wordt een bijeenkomst voor het personeel belegd, hierbij is de vakbond ook aanwezig. De GMR zal ook voor deze bijeenkomst worden uitgenodigd. In de volgende GMR-vergadering zal dit punt weer aan de orde komen. Jan de Vos geeft aan wel een aantal vragen te hebben bij dit stuk; hij zal Harm dit schriftelijk doen toekomen.</p>					
11	21.10	Rondvraag SD	Allen	ter informatie	

Er wordt gevraagd naar de status van de meerjarenbegroting. Er is een meerjarenbegroting, maar deze is nog niet aan de GMR gezonden. Harm stelt voor om dit stuk in de volgende vergadering te behandelen.

Komt er in het nieuwe functiebouwwerk ook een functieomschrijving voor IKC-schoolleider? Harm vindt dit een hele goede suggestie en zal deze meenemen in het onderzoek naar het nieuwe functiebouwwerk.

De nieuwbouw van een brede school in Uithuizen loopt steeds meer vertraging op met alles wat er omheen speelt. De vraag vanuit de MR van Brunwerd is of hierin eens een duidelijke stelling genomen kan worden. Harm heeft hierover volgende week een overleg met de MR van Brunwerd.

Vertrek sectordirectie – pauze 21.10 – 21.15 uur

12	21.15	Herschreven plan 'Stroomlijning van de organisatiestructuur L&E'	Allen	ter vaststelling	G16206-02
----	-------	------------------------------------------------------------------	-------	------------------	-----------

Er is enige discussie over de vraag of de GMR het stuk zoals het nu voorligt wel goed kan vaststellen. Het volgende wordt besloten:

Gevraagd wordt om de hoofdstukken 2.1 en 4 (aangaande het spreidingsbeleid) uit het plan te halen, omdat dit vooral gaat over individuele scholen. De GMR kan daar niets over zeggen. Dan kan de GMR instemmen met plan.

Bij dit stuk hoort een oplegger waarop de diverse onderdelen genoemd staan en de GMR kan aangeven of er positief advies/instemming gegeven wordt. Het dagelijks bestuur kan dit wat betreft de vergadering met inachtneming van hetgeen hier aan de orde is geweest per oplegger verder afhandelen.

13	21.20	Spelregels bestuursformatieplan (beleid tbv opstellen bestuursformatie)	Allen	vaststellen	G16505-01
----	-------	-------------------------------------------------------------------------	-------	-------------	-----------

Jan de Vos zal uitzoeken of de feedback van de GMR in het huidige stuk terug te vinden is. Hij zal zijn bevindingen naar de leerkrachten mailen. Gevraagd wordt om vóór 24 maart naar Herbert te reageren.

14	21.25	Bestuursformatieplan 2016-2017	Allen	ter informatie	G-16506-01
----	-------	--------------------------------	-------	----------------	------------

Dit punt komt in de volgende vergadering weer aan de orde. Tenzij het bevoegd gezag ons tussentijds iets toezend. Dan zullen wij via de mail de zaak trachten op te pakken, mits de inhoud van de stukken dit toelaat.

15	21.35	Contract Harm Krol 1e kwartaal 2016	Allen	vaststellen	G-16507-01
----	-------	-------------------------------------	-------	-------------	------------

Het algemene gevoel is dat Harm op de juiste weg is en zo kan doorgaan. Verdere tips:

- Zorg voor een zorgvuldige en duidelijke overdracht naar je opvolger.
- Zorg voor een zorgvuldige afronding.
- Maak voor je opvolger een draaiboek van de verschillende zaken die door het jaar heen naar de GMR moeten.
- Wees duidelijk, eerlijk en volledig naar de toezichthouders, niet alleen gedreven vanuit de informatie die afkomstig is uit het directieoverleg, maar ook rechtstreeks vanuit de leerkrachten.

16	21.45	Concept gedragscode Social Media	Allen	vaststellen	G-16508-01
----	-------	----------------------------------	-------	-------------	------------

De GMR geeft een positief advies op dit stuk; met de kanttekening dat ook de privé-omgeving van mensen meegenomen zou kunnen worden in dit stuk. Pascal Donderwinkel heeft hiervoor een document wat wellicht als voorbeeld kan gelden.

17	21.50	CAO-beleid	Allen	vaststellen	G16408-01
----	-------	------------	-------	-------------	-----------

Jan de Vos heeft een reactie hierop geschreven en deze naar Herbert gemaild. Herbert zal deze naar alle GMR-leden doorsturen. Gevraagd wordt om hierop te reageren naar Herbert.

18	21.55	Onderwerpen DB-GMR - voordracht kandidaat OPR vastgesteld	Allen	ter informatie	
Nancy vd Heuvel is voorgedragen als kandidaat, dit is ook vastgesteld.					
19	22.00	Rondvraag en sluiting	Allen		
<p>De GMR heeft het recht om een gesprek te voeren met de kandidaat-opvolger van Harm. De GMR besluit dat het DB dit gesprek namens de GMR mag voeren.</p> <p>Gevraagd wordt of de leden van de BAC die ook in de GMR zitten, een dubbele vergoeding(€ 50,- ipv € 25,-) mogen ontvangen omdat de bijeenkomsten wel heel lang zijn. De GMR keurt dit goed.</p> <p>De volgende vergadering is op woensdag 13 april 2016 op Lydinge, de keer daarna zal de vergadering op Nijenstein zijn.</p> <p>De voorzitter bedankt iedereen voor zijn/haar inbreng en sluit de vergadering.</p>					