



Datum: 27 mei 2015

Tijd: 19.30 uur

Locatie: **OBS Usquert, Burg.Geerlingstraat 2, 9988 SC Usquert**

Aanwezig:

Catrien de Boer (P) – De 9 Wieken (DB)
Herbert Schouten (O) – OBS Kromme Akkers (voorzitter DB)
Clarien Koopmans (O) – OBS De Klinkenberg (DB) (notulist)
Jantina Benning (P) – OBS Lydinge
Mark Jan Ineke (O) OBS De Wierde
Ida Zoutman (P) – OBS Roodschou
Annemieke de Bruijn (P) – OBS Usquert (notulist)
Olga Muurman (P) – OBS Mathenesse (DB)
Engel Buitenwerf (P) – BS Mandegoud
Winnie de Koning (O) – OBS De Holm
Jannet Benthem (O) – OBS Jansenius de Vries
Janette Draijer (O) – OBS Brunwerd
Mirjam Saathof (O) – OBS Onnema
Ina Brookman (P) - NBS De Sterren
Tineke Wever (P)- OBS de Tiggeldobbe
Vita van der Lijke (O) – OBS De Schutsluis
Brenda Meijer (O) – OBS de Octopus
Erwin van Iwaarden (O)- OBS De Getijden
Harm Krol – sectordirecteur a.i.

Gast:

Jan de Vos-VOO

Toehoorder:

Saskia van Ham (O)- OBS Usquert

Afwezig met kennisgeving:

Geertrud Drent (O)- SWS Op Wier

Nr.	Tijd	Onderwerp	Actie	Status	Bijlage / doc nummer
1	19.30	Opening	Voorzitter		
Opening en welkom De voorzitter opent de vergadering met het lezen van een limerick uit het repertoire van Toon Hermans en heet een ieder welkom. Vanavond vindt de vergadering plaats op OBS Usquert: een hartelijk dank voor de ontvangst! Ook Harm Krol (i.s.d.) en Jan de Vos van het VOO worden welkom geheten.. Annemieke en Clarien zullen zich vandaag ontfemen over de notulen van de vergadering. Catrien neemt zoals gebruikelijk de notulering na de pauze voor haar rekening.					
2	19.32	Vaststellen agenda	Allen	Vaststellen	G1570-00 Agenda GMR
De agenda wordt vastgesteld.					
De volgende GMR vergadering d.d. 16 juni a.s. zal in het teken staan van de uitloop van punten in deze vergadering.					

3	19.35	Verslag vorige vergadering d.d. 15/04/15	Allen	Vaststellen	G1560-01 Verslag d.d. 15/04/15
<p><u>Blad 2 punt 3.3 :</u> Het Onderwijskundig beleid is niet te vinden op Plaza, Volgens Catrien is dit in de vorige vergadering aan de orde geweest en is het plan wel te vinden op Plaza. De datum van de vorige vergadering dient dan ingetikt te worden. Jantina merkt op dat de teams en loco's niets van dit plan wisten. Harm meldt ons dat zodra het plan klaar is het naar de GMR gestuurd gaat worden. Op 8 juni wordt het besproken met de OT-directeuren, loco's en personeel, evenals het ICT beleid. De nieuwe nummering van de stukken, zoals afgesproken in de GMR vergadering d.d. 15/04 zal dan ook aan de orde komen.</p> <p><u>Blad 2 punt 3.2:</u> De definitie van `ambtelijke diensttijd` zal in de GMR statuten vastgelegd worden. Jan de Vos geeft hierover enige helderheid . Formele antwoorden, beslissingen, artikels, rechten, instemmingen worden in een oplegger geplaatst. Het advies is besluiten via oplegger, mails en antwoorden ook te archiveren op Plaza.</p> <p><u>Blad 2 punt 3.2:</u> Het is wenselijk dat de antwoorden die Erwin heeft gekregen op zijn vragen gedocumenteerd worden.</p> <p><u>Blad 2 punt 5:</u> `een efficiëntere manier.....` Door grote drukte lukt het Harm in deze vergadering niet iets te vertellen over het bestuursformatieplan en de organisatiestructuur. Dit punt wordt zo spoedig mogelijk behandeld daar het een slechte zaak is dat formaties nog steeds niet rond zijn. Geopperd wordt om dit plan in week 23 rond te krijgen.</p> <p>Blad 3 punt 5: `bovenschoolse ondersteuning`..... Er wordt zo af en toe een beroep op een deskundige gedaan die helpt bij de bovenschoolse ondersteuning, mobiliteit en arbeidsmarkt..</p> <p><u>Blad 3 punt 5:</u> Duidelijkheid over meer handen in de klas? Harm is in gesprek geweest met de directeuren over de formatie. Deze kwestie is nog niet rond. De directeuren krijgen nu meer inspraak . Het uitgangspunt hierbij is: Wat hebben jullie nodig voor <u>de kinderen</u>? Op deze wijze wordt niet van bovenaf bepaald, maar van onderen. De formatie zal hier omheen worden gebouwd.</p> <p><u>Blad 3 punt 6:</u> In hoeverre staan de laatste cijfers in het bestuursformatieplan Het plan zal worden herzien. De laatste versie is van 13 april.</p> <p><u>Blad 4 punt 8:</u> `Kosten voor extern personeel`..... Harm merkt op dat de interims en payrollers een grote kostenpost zijn en een behoorlijke druk leggen op de begroting.</p> <p><u>Blad 7 punt 18:</u> Jan de Vos heeft uitgezocht of de 100 uur die je als MR en GMR lid hebt van de lesgebonden uren af kunnen gaan. Wat Jan zegt klopt. De uren kunnen van de lesgebonden tijd worden gehaald. Er blijft verwarring over dit punt omdat de praktijk anders uitwijst.. Een overleg hierover tussen bestuur en PGMR zal wenselijk zijn. Er wordt opgemerkt dat je zelf bepaalt wat je wilt en wat je niet wilt!</p> <p><u>Blad 8 punt 20:</u> Zowel Johan van Dalen als Olga Muurman hebben zich aangemeld voor de werkgroep P&O.</p> <p><u>Blad 8 punt 20:</u> Op 9 juni a.s. vindt er een CAO- bijeenkomst plaats voor personeel, MR, GMR en ouders . Inmiddels is daar een uitnodiging voor uitgegaan. Jan de Vos zal op die avond de hoofdlijn van de nieuwe CAO verduidelijken. Jan maakt van de gelegenheid gebruik om te melden dat hij graag wil weten hoeveel mensen er op de bijeenkomst komen. Van te voren wil hij graag de vragen in huis hebben zodat hij zich gedegen voor kan bereiden. Om meer daadkrachtiger te worden merkt Jan de Vos op dat er meer personeel zitting moet gaan nemen in de diverse commissies.. De bond heeft 4 juni een bijeenkomst gepland voor het personeel.</p>					
4	19.40	Inventarisatie rondvraag: <ul style="list-style-type: none"> • aan SD L&E • aan DB - GMR 	Voorzitter		
Erwin, Jantina , Annemieke, Herbert en Jeanet melden zich voor de rondvraag aan de SD.					

5	19.45	Mededelingen SD/DB <ul style="list-style-type: none"> • Organisatiestructuur • Passend Onderwijs • CAO bijeenkomst • Jaarplan • Flankerend beleid werkgelegenheid 	Harm Krol/ Voorzitter	Ter informatie	
---	-------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------	----------------	--

Harm merkt op dat de organisatiestructuur op schrift gesteld dient te worden. Helaas is dit, door drukte, er niet van gekomen. De opstap naar een organisatiestructuur moet een jas zijn die goed past. Dus zorgvuldigheid wordt betracht.

Wat is er op dit moment zoal in het onderwijsveld gaande?

- Op 1 mei is er een intentieverklaring getekend in Pieterburen. Er wordt gekeken door de diverse instanties of Montessorionderwijs leefbaar is en of deze vorm van onderwijs behouden kan blijven.
- Eenzelfde situatie vindt er in Garnwerd plaats.
- Er zijn nieuwe ontwikkelingen in Adorp. N.a.v. de notitie over de kleine scholenprocedure van Sander Dekker zijn bepaalde zaken in een ander daglicht komen te staan. De staatssecretaris legt door zijn notitie meer macht bij de ouders. Ook zijn er gesprekken gaande met Harm, Herbert en de MR van OBS de Wierde over het voortbestaan van de school. Om nog meer gewicht in de schaal te leggen zal de MR van deze school een brief sturen naar Harm. De te bewandelen strategie zal hierin o.a. aan de orde komen.
- Het laatste nieuws uit Warffum is dat CBS De Rank er niet voor open staat samen te werken met de OBS Jansenius De Vries. Dit blijkt uit een ontvangen nieuwsbulletin ondertekend door de MR van De Rank.
- Het lijkt er steeds meer op dat toekomstscenario III een achterhaald stuk blijkt te zijn.

Het flankerend beleid zit in de steigers. De onderwijspopulatie in ons gebied vergrijsd en het afbouwen daarvan zal op een sympathieke wijze gebeuren. Er zal een personeelsbestand op papier gepresenteerd worden en er is al geconstateerd dat het natuurlijk verloop minimaal is. Vanuit het bestuur wordt geprobeerd een zetje te geven. Men is druk doende dit in kaart te brengen. Informatie over methodiek ontbreekt. Als je verandert van werk is de vraag hoe daar op ingehaakt wordt. Vragen over dit beleid kunnen schriftelijk gesteld worden voor de vergadering van 16/06 a.s..

Vanuit de PGMR moet er instemming komen over het bestuursformatieplan. Voor 16 juni a.s. moet het formatieplan rond zijn. Vanaf volgend jaar moet er in een normaal stramien aan de formatie gewerkt worden en men hoopt dan dat de formatie in april 2016 rond is.

Harm heeft tot 31 december 2015 een contract bij L&E.

Het bestuursformatieplan is een groeiproces. Er zat een oude methodiek in. Men gaat nu uit van het kindniveau. Je moet je steeds afvragen: Wat heb ik nodig? Dit moet dan een tussenstap zijn naar een gekristalliseerd systeem. In het bestuursformatieplan moeten o.a. komen:

- De ideale plaatjes. Hoe willen we het als bestuur, school echt hebben?
- De samenhang met de financiën speelt een grote rol.

De GMR ziet er op toe dat dit ook daadwerkelijk gebeurt. De PGMR dient in te stemmen met het BFP.

Het blijkt ook dat er meer formatieruimte is doordat het verschil tussen de hoe- het- is situatie en de gewenste situatie marginaal blijkt.

6	20.00	Bestuursformatieplan (toelichting) (Meerjaren formatiebeleid en formatieplan 15/16 PO)	Harm	Ter informatie	(G1571-00)
---	-------	-------------------------------------------------------------------------------------------	------	----------------	------------

Het BFP is nog niet rond door allerlei vertragingen.

Harm deelt de GMR in vertrouwen mee waardoor de totstandkoming van het BFP er nog niet is.

Een van de meest recente actie is dat de meeste fusies met een jaar zijn vertraagd.

In het BFP worden de meest realistische cijfers gebruikt en deze zijn bekend op 1 oktober 2015. In het schema wat opgesteld gaat worden zijn het verwachtingen die mogelijk gecorrigeerd kunnen worden tijdens het schooljaar. Men is er in ieder geval wel een voorstander van om de formatie te veranderen tijdens het schooljaar. Het realiteitsgehalte moet hoog blijven.

Per 1 augustus 2015 ziet de leiding er als volgt uit:

Frank en Dino gaan weg.

Sineke en Jaap – directeurs in De Marne en Winsum.

Anne –Ziek

Jaap Lesman- loco plus en coacht ?

Franz van der Zee-loco plus en coacht Floor

Eddy Lukje- loco plus en coacht Marian

Het plaatje op 1 januari 2016 moet er als volgt uitzien:
 1 directeur op 2 scholen, coacht 2 adjunct-directeuren. Dit alles zal nog op tafel komen bij de GMR.
 Zolang het directiestatuut er niet is zal er formeel niets veranderen. Het bevoegd gezag dient een voorlopige voorziening te treffen onderschreven door de GMR als voortijdig er geen directiestatuut is.
 Er zal gekozen worden voor een goedkopere structuur vanwege de financiële situatie.
 Er wordt gevraagd wat er met de loco-tijd gebeurt als de loco geen loco meer is. Hier komt Harm op terug.
 Het terugkerende thema is dat de OT-laag weg moet daar zij geen idee hebben wat er zich afspeelt op de werkvloer.
 Ook wordt het advies gegeven aan de leerkrachten meer aan te kaarten bij de MR van hun school.

7	20.10	Stand van zaken rondom Toekomstscenario III <ul style="list-style-type: none"> • berichtgeving uitstel fusie • brief GMR 18/3/15 aan M.Volp betreft stand van zaken brief M.Volp 27/1/15 • mail 20/3/15 fusie Schutsluis / Onnema • mail 30/3/15 MR de Holm, vragen inz. FER aan M.Volp • mail 31/3/15 berichtgeving in De Wiekslag 	Voorzitter/ Harm Krol	Ter informatie	<ul style="list-style-type: none"> - Brief 18/3 (G1541-01) - Brief 27/1 (G1541-00) - Mail 20/03 Schutsluis / Onnema (G2541-02) - Mail 30/3 MR de Holm (G1541-03) - Mail 31/3 berichtgeving De Wiekslag (G1541-04)
---	-------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------	----------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Dit punt komt na de pauze aan de orde.

8	20.30	Mededelingen DB <ul style="list-style-type: none"> • Documenteren van besluiten en advies • CAO bijeenkomst VOO 	Voorzitter	Ter informatie	Begroting 2015 / Meerj. begroting (G1542-00)
---	-------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------	----------------	----------------------------------------------

Dit punt zal in de volgende vergadering aan de orde komen.

9	20.40	Voorstel vakantieplanning 2015-2016	Allen	Ter vaststelling	Concept vakantieplanning 2015-2016 (G1551)
---	-------	-------------------------------------	-------	------------------	--------------------------------------------

De laatste vrijdag voor de zomervakantie, moet wederom zijn van de zomervakantie.
 In de volgende vakantieplanning dienen de vakanties van het VO ook mee genomen worden.

10	20.50	Besluiten: <ul style="list-style-type: none"> • Werkwijze bij overplaatsing vanwege formatietekort • Procedure formatieplanning 2015-2016 • Notitie provinciaal werkgelegenheidsplan 	Allen	Ter advies	<ul style="list-style-type: none"> - Werkwijze bij overplaatsing vanwege formatietekort (G1531) - Procedure formatieplanning 2015-2016 (G1532) - Notitie prov. werkg.plan (G1533)
----	-------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------	------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Het advies wordt voor bovenstaande punten overgenomen door de GMR.
 Het agendapunt en bijbehorende documenten kunnen afgevoerd worden.

11	21.00	Rondvraag SD	Allen	Ter informatie	
----	-------	--------------	-------	----------------	--

Hoe is het met de planning voor het tot stand komen van een beleidsrijke begroting?
Antwoord: De planning is dat er een vaststellingstraject voor de Meerjarenbegroting nodig is. Waarschijnlijk is dit de eerste week na de vakantie bekend. Er is al begonnen met een jaarplan. Tanja en Harm hebben zich hier al over gebogen. 16 juni a.s. wordt dit meegenomen en gemaild naar ons.

Er wordt verzocht om de profielschets van de groepsleerkracht openbaar te maken. We draaien al jaren in een kringetje. Dit moet doorbroken worden!
Antwoord: Harm neemt dit voor zijn rekening en komt hierop terug.

Hoe is het gesteld met de fusie tussen OBS de Holm en OBS Mathenesse?
Antwoord: Er moeten enige onduidelijkheden weggenomen worden en dan is de fusie een feit.

Hoe is het gesteld met de fusie tussen OBS Jansenius de Vries en CBS de Rank?
Antwoord. N.a.v. de notitie van Sander Dekker is de situatie veranderd. Er blijken door zijn notitie meer mogelijkheden om te blijven bestaan. De huidige situatie voor genoemde scholen is dat er in gesprek gegaan moet worden met de ouders. Wat willen zij?

Welke stappen worden ondernomen om ouders te informeren over de fusie? Wordt er niet te laat geïnformeerd?
Antwoord: De brieven worden gestuurd zodra fusies echt een feit zijn. Voor 16 juni a.s. krijgt de GMR hier antwoord op.

Is inmiddels bekend hoe het komt dat er zoveel lln. zijn vertrokken? Krimp is niet afdoende!
Antwoord: Inmiddels is gebleken dat er ouders zijn die hun kind van school hebben gehaald die het zekere voor het onzekere hebben genomen. Mede door onzorgvuldig beleid zijn er ook kinderen van school gehaald.
Exitgesprekken zijn er nauwelijks gevoerd.
Om dit te verbeteren speelt ouderparticipatie en rol en er moet achterhaald worden waarom kinderen van school gehaald worden. Een exitgesprek kan hier duidelijkheid over geven.

Vertrek sectordirectie – pauze 21.00 – 21.05 uur

12.1	21.05	Bestuur formatieplan	Allen	Ter instemming	(G1571-00)
<p>Het bestuur formatieplan is nog niet definitief omdat er een fout in zat i.v.m. de formatie voor de IB. ers. Ook staat er in de tekst nadrukkelijk iets over toekomstscenario III. Dit is nog niet ter instemming geweest in de GMR. Toch is het zaak dat dit plan op korte termijn de instemming krijgt van de PGMR zodat de scholen aan de slag kunnen met de klassenverdeling voor het volgende schooljaar. De afspraak wordt gemaakt dat het plan morgen (donderdag 28 mei) gemaïld wordt naar de GMR en de PGMR uiterlijk maandag 1 juni reageert met wel/geen instemming.</p> <p>12.2 Het vakantierooster van 2015/2016 blijft zoals het was. De extra meiweekvakantie blijft vooraf de verplichte week staan. Op deze wijze blijven er meer marge-uren over omdat er 2 verplichte vrije dagen in zitten , namelijk: Koningsdag en Bevrijdingsdag.</p>					
13	21.15	Documenteren van besluiten/instemmingen/adviezen	Allen	Ter instemming	
<p>Dit punt wordt verschoven naar de volgende vergadering.</p>					
14	21.25	Medezeggenschapsreglement 2011	Allen	Ter informatie	GMR-reglement 2011 (G1553)
<p>Volgende week staat het concept medezeggenschapreglement op de plaza.</p>					
15	21.35	Berichtgeving uitstel fusies en TSIII (discussie/vragen/beeldvorming)	Allen	Ter informatie	Documenten punt 7
<p>Er gaat een brief naar het bestuurskantoor gericht aan M. Volp dat we niet instemmen op de 3 punten van het TS III ,die ons zijn gevraagd in een brief van 28 januari 2014. Dit was een unaniem besluit in de GMR vergadering. We hebben de volgende onderbouwing:</p> <ul style="list-style-type: none"> -Deze 3 punten moeten namelijk door de MR van de desbetreffende school worden behandeld. De bevoegdheid ligt bij de scholen zelf. -Samenwerkingen die gewenst zijn en akkoord bevonden, vinden gewoon doorgang. (prima) -Wij niet meer hoeven in te stemmen met de contouren van de samenwerkingschool omdat deze werkwijze al is gehanteerd en omdat wij vinden dat deze contouren per situatie en per samenwerkingsschool moeten kunnen variëren . Bovendien wordt uitgegaan van een prognosemethodiek waar wij het niet mee eens zijn. -Ook missen we de financiële onderbouwing en de personele gevolgen van dit plan. <p>De GMR vindt dat de huidige aanpak nl. per school bekijken wat het beste is, een goede ontwikkeling. Dit past ook bij een bottom-up principe dat men op dit moment graag wil hanteren.</p> <p>Wel geven we een dringend advies mee om snel duidelijkheid te brengen bij de scholen die wel of niet samen gaan. Dit omdat nieuwe ouders wachten om hun kind op te geven bij een L&E school.</p>					
16	21.55	Rondvraag DB-GMR Volgende vergadering OBS De Kromme Akkers	Allen	Ter informatie	
<p>-Er is 22 juni een thema-etenje van de GMR in Woltersum. Het thema is: Neuro-senso-motorische Reflex Integratie. Programma en tijden komen per mail. -Vita is in verwachting. Namens ons allen: Van harte gefeliciteerd! -De volgende vergadering is 16 juni in Garnwerd op de Kromme Akkers om 19.30 uur</p>					
17	22.00	Sluiting	Voorzitter	Ter informatie	

De vergadering werd om 22.15 uur gesloten.