

Notulen GMR vergadering d.d. 30-05-2018

Aanwezig:

GMR: Catrien de Boer, Jannet Benthem, Olga Muurman, Peter Edward Bos, Floris Knot, J. Sietsema (i.p.v. Nelleke Zuideveld), Sander Aikema, Jeroen Bos, Ida Zoutman en Joke Buist.

Notulist: Ad Bakker

Gast: Aris Fickweiler – directeur-bestuurder PO
Attje Waal

Afwezig: Herbert Schouten, Jantina Benning, Patrick Caspers, Lonneke van Rijen, Nelleke Zuideveld, Peter Brouwer, Janke te Wies, Lizanne Groeneweg en Johan Schat.

Nr.	Onderwerp	Actie	Status	Bijlage
1	Opening	Voorzitter	Informerend	

De voorzitter opent de vergadering en heet alle aanwezigen welkom. De presentielijst gaat rond.

2	Vaststellen agenda	Allen	Vaststellen	G18702-01
---	--------------------	-------	-------------	-----------

De voorgestelde agenda zal worden gevolgd. Geconstateerd wordt dat er onvoldoende leden aanwezig zijn om besluiten te kunnen nemen.

3	Verslag vergadering 17-04-2018	Allen	Vaststellen	G18703-01
---	--------------------------------	-------	-------------	-----------

De notulen worden goedgekeurd. Naar aanleiding van het verslag merkt Aris ten aanzien van punt 7 op dat de training gesprekstechnieken inmiddels heeft plaatsgehad en dat deze als leerzaam zijn ervaren door de deelnemers.

4	Ingekomen stukken Bericht van het toezichthoudend bestuur	DB	Informerend	G18704-01
---	---	----	-------------	-----------

Het bericht betreft het vertrek van Wolbert van Wageningen. De voorzitter stelt voor om dit bericht in deze vergadering voor kennisgeving aan te nemen.

5	Mededelingen dir. best. PO - eerste indrukken terugrapportage inspectiebezoek - declaraties - onderzoek Thomassen BMC advies	Aris	Informerend	
---	--	------	-------------	--

Eerste indrukken terugkoppeling inspectiebezoek

Aris heeft in een vorige vergadering een presentatie gegeven van de opzet van het inspectiebezoek. De mondeling besproken uitkomsten van het onderzoek zijn als volgt. Op bestuursniveau is onderzoek gedaan naar het financieel beheer, dat is onderverdeeld in de aspecten continuïteit, doelmatigheid en rechtmatigheid. Op de onderdelen continuïteit en rechtmatigheid “scoort” L&E en De Sterren voldoende. Voor het onderdeel doelmatigheid is nog geen instrumentarium beschikbaar. Naast financieel beheer is op bestuursniveau ook onderzoek gedaan naar kwaliteitszorg en ambitie. De onderverdeling hierbij is: kwaliteitszorg, kwaliteitscultuur en verantwoording en dialoog. Ook op deze drie onderdelen scoort L&E en De Sterren een voldoende. Een voldoende scoren geeft ook aan dat er verbeterpunten zijn: wat **kan** beter en wat **moet** beter. Een voorbeeld van de laatste categorie is het overleg van het toezichthoudend bestuur met de GMR. Naast het onderzoek op bestuursniveau zijn ook een 6-tal scholen aan een onderzoek onderworpen. Op alle indicatoren scoren alle scholen tenminste een voldoende in enkele gevallen zelfs een “goed”. In juli is de concept rapportage van de inspectie gereed en na de zomervakantie komt dan het definitieve rapport.

Declaraties

De uitbetaling van de jaren tot 2017 hebben inmiddels plaatsgevonden. De rest volgt zo spoedig mogelijk. Voor de personeelsleden geldt dat de gedeclareerde reiskosten voor de GMR in het vervolg duidelijk zichtbaar zijn op de salarisspecificatie.

Onderzoek Thomassen BMC advies

Het rapport is besproken door de toezichthoudende bestuursleden. Het onderzoek betrof het stafbureau PO en de samenwerking PO en VO. De uitwerking van het laatste onderdeel heeft als gevolg van de ziekte van Wolbert van Wageningen vertraging opgelopen. Er komt een "publieksvriendelijke" versie van het rapport plus een plan van aanpak. Het DB van de GMR krijgt het originele rapport er inzage, dit om te voorkomen dat de indruk zou ontstaan dat er zaken "weggelaten" zijn.

Tool taakbeleid

Er is door L&E een tool ontwikkeld. Deze is getoetst door AOB en in het DO besproken. De tool zal in de organisatie worden verspreid.

OPR

OPR is het medezeggenschap orgaan van het samenwerkingsverband. Er worden verkiezingen gehouden en dus kandidaten gezocht ook vanuit L&E. Aris zal de betreffende mail doorsturen naar de MR-en en de GMR.

6	1 ^e evaluatie organisatiestructuur	Aris	Informerend	
---	---	------	-------------	--

De aanleiding van deze evaluatie is de twee jaar geleden ingevoerde structuur van schoolleiders en schooldirecteuren met de vraag of deze structuur past bij onze doelen en daarmee wordt voldaan aan de voorwaarden voor goed onderwijs. Bij de evaluatie wordt ook betrokken de vraag of de combinatie stafdienst in relatie tot de scholen passend is. Er zal sprake zijn van een zogenaamde "participerende" evaluatie. Eind 2018 moet de evaluatie zijn afgerond.

7	Centrale schoolgids	Aris	Opiniërend	G18707-01
---	---------------------	------	------------	-----------

Aris zegt dat in tegenstelling tot wat de bedoeling was het stuk niet publieksvriendelijk is herschreven. In rood zijn de teksten met betrekking tot de AVG aangegeven. Met het publieksvriendelijk herschrijven van de tekst voor de schoolgids zal eerder (direct na de zomervakantie) worden begonnen.

8	BFP Procesevaluatie	Aris	Informerend	G18708-01
---	---------------------	------	-------------	-----------

Uit de evaluatie zijn geen verbeterpunten van belang naar voren gekomen.

9	Informatie Beveiliging en Privacy beleid	Aris	Opiniërend	G18709-01, 02 en 03
---	--	------	------------	---------------------

Er is beleid geformuleerd en dat heeft geresulteerd in de voorliggende stukken. Daarnaast zijn de gebruikersovereenkomsten doorgenomen. De stukken zijn ook in het DO besproken. Omdat het onderwerp een lopend proces is kan niet gesteld worden dat het nu "klaar" is. Er is een FG aangesteld in de persoon van de heer Jacobs. Om te kunnen voldoen aan het tijdig aanstellen van een FG is het proces om dat samen met andere partijen (bijvoorbeeld VO en VCPO) te doen gestaakt. Herbert laat de stukken nog screenen, voordat de GMR zich er over zal uitspreken.

10	Concept managementstatuut	Aris	Opiniërend	G18710-01
----	---------------------------	------	------------	-----------

In het voorwoord staat de aanleiding om managementstatuut op te stellen. Wanneer het managementstatuut een definitieve status krijgt komt de terugkerende voorlopige voorziening te vervallen. Er is uiteindelijk gekozen voor afzonderlijke statuten voor PO en VO, omdat de organisatiestructuren te veel afwijken. Aris wil graag advies van de GMR. Op een vraag vanuit de

GMR geeft Aris aan dat in het statuut alleen de lijnfuncties worden benoemd. Het functiegebouw maakt onderdeel uit van het BFP. Aris zegt toe de functiebeschrijvingen te zullen leveren aan de GMR. Vanuit de GMR zal de werkgroep P&O zich buigen over het stuk.

11	Beleid taalklas	Aris	Opiniërend	G18711-01, 02, 03 en 04
----	-----------------	------	------------	-------------------------

Het betreft hier de uitvoering van onderwijs aan nieuwkomers. We hebben gebruik gemaakt van input van buitenaf bij het opstellen van dit beleid. Er is gekozen voor een praktische uitwerking. Binnen de GMR ontstaat de vraag of over dit stuk advies- dan wel instemmingsrecht van toepassing is. Hoewel in het stuk gesproken wordt over schooljaar 2017-2018 is het een "blijvend" document dat pas zal wijzigen bij verandering van beleid. De werkgroep onderwijskundig beleid van de GMR zal zich over de stukken buigen.

12	Rondvraag voor directeur bestuurder	Allen	Informerend	
----	-------------------------------------	-------	-------------	--

Namens Jantina vraagt de voorzitter waarom het invullen van het formatieplan zo lang op zich laat wachten. Aris geeft aan dat dit samenhangt met interne overplaatsingen van enkele collegae. Dit moet eerst definitief zijn, voordat het invullen van het formatieplan kan vervolgen.

De inzet van de extra werkdrukgeden. Voor de inzet van deze extra middelen is de route: wensen bespreken in de MR-en, verzamelen van de wensen door bestuur en daarna besluitvorming. De inzet van de extra middelen uit de kleine scholen toeslag is stand beleid.

Op de vraag of L&E openstaat voor energiebesparende maatregelen zegt Aris: Ja. Initiatieven melden bij het stafbureau in de persoon van Gerard Hidding of Ad Bakker.

Op de vraag hoe de contacten zijn met het VCPO zegt Aris: goed, we spreken elkaar regelmatig en in goede harmonie.

Vertrek directeur bestuurder en pauze				
---------------------------------------	--	--	--	--

13	Zomeractiviteit		Besluitvormend	
----	-----------------	--	----------------	--

Het voorstel van het DB van de GMR is om de laatste vergadering van de GMR van dit schooljaar (16 juli) te combineren met een etentje. Als locatie wordt genoemd de eetgelegenheid op camping Marenland in Winsum. De voorzitter van de GMR zal de leden mailen wanneer dit definitief is.

14	Activiteitenplan 2018-2019		Informerend	G18714-01
----	----------------------------	--	-------------	-----------

Het activiteitenplan wordt ter vergadering doorgenomen. Er worden een aantal wijzigingen voorgesteld en het stuk komt in de volgende vergadering weer op de agenda aangevuld met de vergaderdata. .

15	Centrale Schoolgids		Besluitvormend	G18707-01
----	---------------------	--	----------------	-----------

Er zijn, zoals al was geconcludeerd bij agendapunt 2 te weinig leden aanwezig om rechtsgeldig te kunnen stemmen. Dit onderwerp schuift door naar de volgende vergadering.

16	Verzuimbeleid		Besluitvormend	G18607-01, 02, 03, 04, 05 en 06
----	---------------	--	----------------	---------------------------------

Hiervoor geldt hetzelfde als gemeld bij het vorige agendapunt.

17	Rondvraag	Allen	Ter informatie	
----	-----------	-------	----------------	--

Gevraagd wordt naar de faciliteiten voor het participeren in OPR (het medezeggenschap orgaan van het samenwerkingsverband). Dat is niet bekend, maar het DB zal dat navragen bij Aris.

Voorts niets meer aan de orde zijnde, sluit de voorzitter de vergadering om 21.30 uur.